

## ALLEGATO ALLA NOTA INFORMATIVA

### CCPL SCUOLE MATERNE DEL TRENTINO

(settore pubblico impiego)

Il presente documento integra il contenuto della Nota informativa, ed in particolare della Scheda sintetica, costituendone parte integrante. Esso è redatto al fine di facilitare l'individuazione delle tipologie di lavoratori rientranti nell'ambito dei destinatari del Fondo Pensione Laborfonds e per esporre la quantificazione della contribuzione nonché le relative modalità di versamento al Fondo.

#### Potenziali aderenti

Possono aderire al Fondo tutti i lavoratori dipendenti. Il personale assunto con contratto a tempo determinato può aderire solo se il contratto ha una durata prevista di almeno tre mesi.

#### Contribuzione

I lavoratori associati sono tenuti a contribuire ciascuno secondo la misura, le modalità e i termini di cui all'accordo istitutivo del 19 gennaio 1998 con le modifiche e integrazioni dell'accordo 20 novembre 1998, dagli accordi negli stessi richiamati, nonché dalle successive modifiche.

	Quota TFR	Contributo <sup>1</sup>		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993				I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal primo mese successivo all'adesione
+ dipendenti enti pubblici	1,24% (18% TFR)	1%	1%	
+ dipendenti aziende private	6,91% (100% TFR) <sup>3</sup>	1%	1%	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993				
+ dipendenti enti pubblici	1,24% (18% TFR)	1%	1%	
+ dipendenti aziende private	1,24% (18% TFR) 6,91% (100% TFR) <sup>3</sup>	1%	1%	

- Espresso in percentuale della retribuzione utile per il calcolo del TFR.
- Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. La contribuzione a carico dell'aderente può essere variata (in aumento o in diminuzione) comunicandola al datore di lavoro entro il 30 novembre con efficacia dal primo gennaio dell'anno successivo. L'aderente dipendente di un ente pubblico potrà variare la contribuzione a suo carico scegliendo tra le seguenti opzioni, espresse in percentuale della retribuzione utile per il calcolo del TFR: 1%; 1,66%; l'aderente dipendente di un'azienda privata può avvalersi di ulteriori opzioni pari a: 1%; 2%; 3%; 4%; 5%; 6%; 7%; 8%; 9%; 10%.
- In alternativa a quanto previsto dalle fonti istitutive l'aderente dipendente di un'azienda privata può scegliere di versare una quota superiore, pari all'intero flusso di TFR maturando. Tale scelta non è revocabile ed il versamento del TFR al Fondo non può essere sospeso.