

# DEIN NEUER JOB UND DEINE ABFERTIGUNG: EIN PRAKTISCHER LEITFADEN

Wie die Zusatzrente funktioniert und welche Entscheidungen du in den ersten 60 Tagen treffen kannst.





## **WICHTIGE INFORMATIONEN FÜR DEINE NEUE ANSTELLUNG**

Dieser Leitfaden soll dir auf einfache Weise erklären, was mit einem wichtigen Teil deines Gehalts (der Abfertigung) geschieht, jetzt, da du dieses neue berufliche Abenteuer beginnst.



# DEINE ABFERTIGUNG – EIN SPARSCHWEIN, DAS SOFORT GEFÜLLT WIRD



Was ist die Abfertigung (TFR) und was passiert ab dem 1. Tag?

# Was ist die Abfertigung (TFR) und was passiert ab dem 1. Tag?

- **Die Abfertigung (TFR):** Das ist ein Geldbetrag, den du dank deiner Arbeit jeden Monat beiseite legst.
- **Automatischer Beitritt, um sofort mit dem Aufbau deiner Zukunft zu beginnen.** Ab deinem ersten Arbeitstag in der neuen Stelle sieht das Gesetz vor, dass du automatisch in die Zusatzrente aufgenommen wirst
- **Du hast die Kontrolle:** Diese automatische Aktivierung schützt dich sofort, aber du hast alle Zeit der Welt, um zu entscheiden, ob du sie bestätigen oder eine andere Wahl treffen möchtest.



# Zwei Monate, um dich für deinen Weg zu entscheiden

## - 60 Tage

Das ist der Zeitraum, in dem du das Formular mit deiner Entscheidung einreichen musst.

- **Während der Wartezeit läuft deine Abfertigung** im Unternehmen wie gewohnt weiter und steht bereit, um dorthin zu fließen, wohin du es wünschst.

## - **Keine Unterbrechung**

Die 60 Tage laufen kalendarisch weiter, auch wenn du Urlaub nimmst oder krank wirst.



# Ist dieser Leitfaden etwas für dich?

## **ER IST DAS RICHTIGE FÜR DICH, WENN:**

- Du ab 1. Juli 2026 in der Privatwirtschaft angestellt wurdest

## **ER IST NICHT FÜR DICH GEDACHT, WENN:**

- Du kein Angestelltenverhältnis hast
- Du eine Haushaltshilfe bist
- Im öffentlichen Dienst beschäftigt bist
- Einen befristeten Arbeitsvertrag mit einer Laufzeit von weniger als 60 Tagen hast.

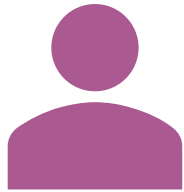


# FALL 1

**Erstanstellung:** es ist dein allererster Job in der  
Privatwirtschaft



# Erstanstellung: Es ist dein allererster Job in der Privatwirtschaft



## Wer bist du?

Du bist ein/e Arbeitnehmer/in, der/die bisher noch nie einen Arbeitsvertrag als Angestellte/r in der Privatwirtschaft hatte



## Was bekommst du?

Das Unternehmen muss dir ein ausführliches Informationsblatt und ein Formular für die Abfertigung aushändigen.



## Was musst du tun?

Die Informationen durchlesen und Abschnitt 1 des Formulars innerhalb von 60 Tagen ausfüllen und abgeben.



# Erstanstellung: Deine Optionen

1

## **Ausdrücklicher Beitritt**

Du beschließt, dich sofort in einen Zusatzrentenfonds deiner Wahl einzuschreiben, indem du das entsprechende Beitrittsformular ausfüllst.

2

## **Verzicht**

Abschnitt 1 ausfüllen und «Nein» angeben, damit die Abfertigung im Betrieb oder im NISF bleibt.

3

## **Stillschweigen**

Nichts tun und die 60 Tage verstreichen lassen.



# Option 3 (Stillschweigen)

Wenn du die 60 Tage verstreichen lässt, ohne eine Auswahl zu treffen :

- **Die Mitgliedschaft aktiviert sich definitiv**

Der am ersten Tag erfolgte automatische Beitritt wird durch dein Schweigen bestätigt.

- **Wie wird eingezahlt?**

In den Zusatzrentenfonds wird deine gesamte Abfertigung einfließen.

- **Zusätzliche finanzielle Vorteile:** Der vertraglich vorgesehene Arbeitgeberbeitrag kommt ergänzend hinzu.

- **Kein Tag geht verloren**

Die Einzahlungen beginnen im folgenden Monat, decken jedoch alle fälligen Beträge ab deinem ersten Arbeitstag ab.

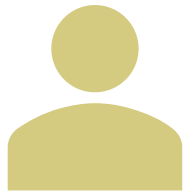


# FALL 2

**Jobwechsel:** du hast schon einmal in der Privatwirtschaft gearbeitet



# Jobwechsel: Du hast in der Vergangenheit bereits als Angestellte/r in der Privatwirtschaft gearbeitet?



## Wer bist du?

Du bist ein/e Arbeitnehmer/in der/die einen Arbeitsvertrag beendet hat und nach dem 1. Juli 2026 einen neuen Job antritt



## Was muss das Unternehmen tun?

Es händigt dir die Informationsunterlagen aus und bittet dich anzugeben, ob du bereits bei einem Zusatzrentenfonds eingeschrieben bist.



## Was musst du tun?

Du musst **Abschnitt 2** des beigefügten Formulars ausfüllen, um dem Unternehmen mitzuteilen, ob du bereits über einen aktiven Fonds verfügst oder nicht.



# Jobwechsel: Deine Optionen

## FALLS DU SCHON EINEN AKTIVEN ZUSATZRENTENFONDS HAST

- **Deine Entscheidung:** Du hast 60 Tage Zeit, um im Formular anzugeben, an welchen Zusatzrentenfonds du die Abfertigung überweisen lassen möchtest.
- **Eine wichtige Regel:** Wenn du bereits über einen aktiven Rentenfonds mit Einzahlung der Abfertigung verfügst, kannst du dich nicht dafür entscheiden, die neue Abfertigung im Unternehmen/NISF zu belassen.
- **Was passiert, wenn du nicht antwortest?** Wenn du die 60 Tage verstreichen lässt, ohne etwas zu unternehmen, erfolgt automatisch der Beitritt zum Referenzfonds deines neuen Arbeitgebers.

## FALLS DU NOCH KEINEN ZUSATZRENTENFONDS HAST

- **Wer fällt unter diese Kategorie?** Alle, die in früheren Beschäftigungsverhältnissen keinem Zusatzrentenfonds beigetreten sind, sowie alle, die zwar einem Fonds beigetreten sind, aber die vollständige Auflösung beantragt haben.
- **Was musst du tun?** Du musst es im Abschnitt 2 angeben.
- **Die Folge:** Es tritt **KEIN** automatischer Beitritt in Kraft. Die neue Abfertigung verbleibt einfach im Unternehmen oder beim NISF.



An illustration of a creative meeting. A man with a beard and blue hair sits on a stack of books, holding a blue pen. A woman in a blue sweater stands in the center, gesturing. Another woman in an orange patterned top is on the right, pointing upwards. The background is filled with colorful geometric shapes, a lightbulb, and abstract lines.

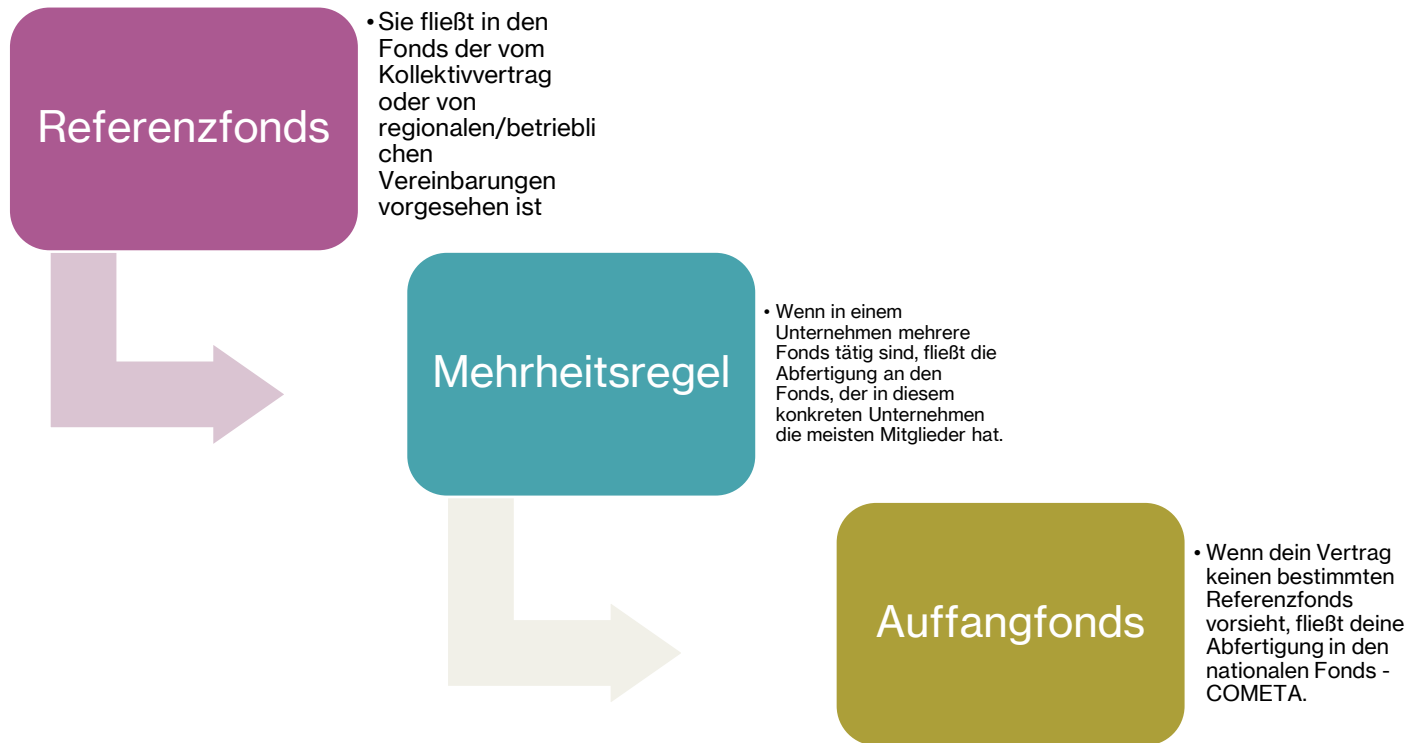
# WAS DU JETZT TUN MUSST

1. **Lies das Informationsblatt**, das dir das Unternehmen ausgehändigt hat, sorgfältig durch.
2. **Prüfe, welche Situation auf dich zutrifft**: Stelle fest, ob es sich um deine erste Anstellung handelt oder ob bereits aktive Zusatzrentenpositionen aus früheren Beschäftigungsverhältnissen bestehen.
3. **Fülle den entsprechenden Abschnitt des Formulars aus** (Abschnitt 1 oder Abschnitt 2). Reiche das Formular innerhalb von 60 Tagen nach deiner Einstellung bei der Personalabteilung ein und unterschreibe es, um deinen Willen geltend zu machen und Überraschungen zu vermeiden.





# Wohin fließt die Abfertigung bei automatischer Teilnahme?



# Zwei besondere Schutzmaßnahmen

- **Schutz für Geringverdiener** – Wenn dein Bruttojahresgehalt (RAL) unter dem Betrag des NISF-Sozialgeldes liegt, kannst du schriftlich beantragen, den Arbeitnehmerbeitrag nicht zu zahlen; du behältst jedoch weiterhin den Anspruch auf die Abfertigung (TFR) und den im CCNL vorgesehenen Arbeitgeberbeitrag.

- **Beendigung des Vertrags**

Sollte dein Arbeitsverhältnis vor Ablauf der 60 Tage enden, hat der automatische Beitritt keine Auswirkungen.



# Sicherheit und „maßgeschneiderte“ Investitionsstrategien

- **Life-Cycle-Investitionen**  
Wenn du dich automatisch einschreibst, werden deine Ersparnisse in eine Anlageform eingezahlt, die deinem Alter entspricht (z. B. dynamischer für junge Menschen).
- **Das Begrüßungsschreiben:** Nach dem automatischen Beitritt sendet dir der Fonds ein Schreiben mit allen Details und nützlichen Informationen, damit du deine Position einsehen und verwalten kannst.
- **Volle Kontrolle:** In dem Schreiben findest du Anweisungen und Zugangsdaten, um in deine Position einzusehen und, falls du möchtest, deine Anlagestrategie sofort zu ändern.



# Dein Verzicht ist nicht endgültig: Du kannst dich in Zukunft jederzeit einschreiben!

Wenn du dich jetzt dafür entschieden hast, dein TFR im Unternehmen (oder beim NISF) zu belassen, kannst du deine Entscheidung in Zukunft ändern, indem du einem Zusatzrentenfonds beitredest.

In diesem Fall beginnen die Einzahlungen in den Fonds (TFR, Arbeitnehmeranteil und Arbeitgeberanteil – sofern in dem von dir gewählten Fonds vorgesehen) ab dem Zeitpunkt deines Beitritts.