IL TUO NUOVO LAVORO E IL TUO TFR: GUIDA PRATICA

Come funziona la previdenza complementare e quali scelte puoi fare nei tuoi primi 60 giorni.

laborfonds
Fondo pensione. Zusatzrentenfonds.

INFORMAZIONI IMPORTANTI PER LA TUA NUOVA ASSUNZIONE

Questa guida serve a spiegarti in modo semplice cosa succede a una parte importante del tuo stipendio (il TFR) ora che stai iniziando questa nuova avventura lavorativa.

IL TUO TFR UN SALVADANAIO CHE SI ATTIVA SUBITO

Cos’è il TFR e cosa succede dal Giorno 1?

Cos’è il TFR e cosa succede dal Giorno 1?

- **Il TFR: È una quota di denaro che metti da parte ogni mese grazie al tuo lavoro.**
- **Adesione automatica per costruire il tuo futuro da subito.**
  Dal tuo primo giorno del nuovo lavoro, la legge prevede che tu sia inserito in automatico nella previdenza complementare per iniziare a costruire il tuo futuro.
- **Tu hai il controllo**
  Questa attivazione automatica ti tutela da subito, ma hai tutto il tempo per decidere se confermarla o fare una scelta diversa.

Due mesi per decidere il tuo percorso

- **60 Giorni**
  È la finestra di tempo che hai per consegnare il modulo con la tua decisione.
- **Durante l'attesa**
  Il tuo TFR si accumula normalmente in azienda, pronto ad andare dove deciderai tu.
- **Nessuna pausa**
  I 60 giorni scorrono di calendario, anche se prendi ferie o ti ammali.

Questa guida è per te?

È PER TE SE:

- Lavori come dipendente nel settore privato con un’assunzione dal 1° luglio 2026 in poi

NON È PER TE SE:

- Non sei un lavoratore dipendente
- Sei un collaboratore/una collaboratrice domestica
- Lavori nel settore pubblico
- Hai un contratto a tempo determinato che dura meno di 60 giorni

CASO 1

Prima Assunzione: è il tuo primissimo lavoro nel settore privato

Prima Assunzione: è il tuo primissimo lavoro nel settore privato

Chi sei?
Sei un lavoratore/una lavoratrice che non ha mai avuto un contratto di lavoro dipendente nel settore privato prima d'ora

Cosa ricevi?
Il primo giorno di lavoro, l'azienda ti consegna un foglio informativo dettagliato e un modulo per il TFR.

Cosa devi fare?
Leggere le informazioni e compilare la **Sezione 1** del modulo entro 60 giorni.

Prima Assunzione: le tue opzioni

1 **Adesione esplicita**
Decidi di iscriverti subito a un fondo pensione di tua scelta compilando l'apposito modulo di iscrizione.

2 **Rinuncia**
Compili la sezione 1 per dire di no e scegli di lasciare il TFR in azienda o all'INPS.

3 **Silenzio**
Non fai nulla e fai scadere i 60 giorni.

Strada 3 (Silenzio)

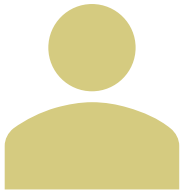
Se fai scadere i 60 giorni senza scegliere:

- **L'adesione diventa definitiva**
  L'iscrizione automatica partita il primo giorno viene confermata dal tuo silenzio.
- **Cosa versi?**
  Nel fondo pensione confluisce l'intero valore del tuo TFR.
- **I vantaggi economici aggiuntivi**
  Scattano anche i contributi extra a carico dell’azienda e la tua quota personale previsti dal contratto
- **Nessun giorno perso**
  I versamenti iniziano dal mese successivo, ma coprono tutti i soldi dovuti fin dal tuo primo giorno di assunzione.

CASO 2

Cambio lavoro: hai già lavorato in passato come dipendente privato

Cambio lavoro: hai già lavorato in passato come dipendente privato



Chi sei?
Sei un lavoratore/una lavoratrice che ha interrotto un vecchio contratto e ne sta iniziando uno nuovo dopo il 1° luglio 2026

Cosa deve fare l'azienda?
Ti consegna l'informativa e ti chiede di dichiarare per iscritto la tua situazione previdenziale precedente.

Cosa devi fare tu?
Devi compilare la **Sezione 2** del modulo allegato per dire all'azienda se hai già un fondo attivo o meno.

Cambio lavoro: le tue opzioni

HAI GIÀ UN FONDO PENSIONE ATTIVO

- **La tua scelta:** hai 60 giorni per scrivere nel modulo a quale fondo pensione vuoi inviare il TFR del nuovo lavoro.
- **Una regola rigida:** se hai già un fondo attivo con versamento di TFR, **non puoi** scegliere di lasciare il nuovo TFR in azienda.
- **Cosa succede se non rispondi?** Se fai scadere i 60 giorni in silenzio, scatta l'adesione automatica al fondo di riferimento della tua nuova azienda.

NON HAI UN FONDO PENSIONE ATTIVO

- **Chi rientra in questa categoria?** Chi nei lavori passati non ha aderito ad un fondo pensione e chi si era iscritto a un fondo ma ha chiesto il riscatto totale.
- **Cosa devi fare?** Lo dichiari firmando la sezione 2.
- **La conseguenza:** per te **NON scatta l'adesione automatica**. Il tuo nuovo TFR rimarrà semplicemente in azienda o presso l'INPS.

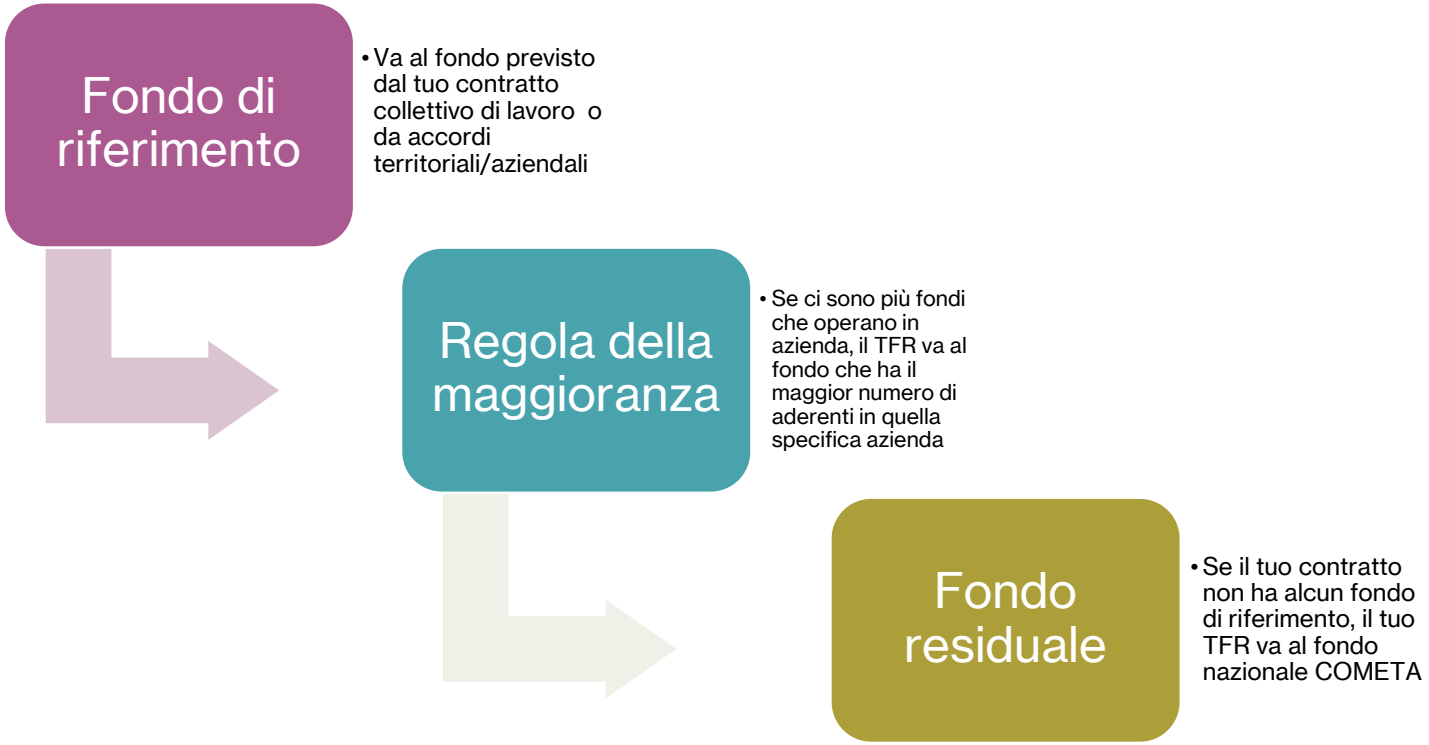
COSA DEVI FARE ADESSO?

1. **Leggi** attentamente il foglio informativo che ti ha consegnato l'azienda.
2. **Individua il tuo caso:** Capisci se sei al primo lavoro o se hai vecchie posizioni aperte.
3. **Compila** la sezione corretta del modulo (Sezione 1 o Sezione 2).
4. **Consegna e Firma** il modulo all'Ufficio Risorse Umane entro 60 giorni dall'assunzione per far valere la tua volontà ed evitare sorprese.

APPROFONDIMENTI

Scopri alcune informazioni utili aggiuntive

Dove finisce il TFR in caso di adesione automatica?



Due tutele speciali

- **Tutela per gli stipendi bassi**
  Se la tua retribuzione annua lorda (RAL) è inferiore al valore dell'assegno sociale INPS, puoi chiedere per iscritto di non versare la tua quota di contributo mensile, ma mantieni comunque il diritto a ricevere il TFR e il contributo del datore di lavoro previsto dal CCNL.

- **Interruzione del contratto**
  Se il tuo rapporto di lavoro si interrompe prima che siano scaduti i 60 giorni, l'adesione automatica non produce alcun effetto.

Sicurezza e linee di investimento «su misura»

- **Investimenti Life cycle**
  Se aderisci in modo automatico, i tuoi risparmi vengono inseriti in una linea di investimento coerente con la tua età anagrafica (es. più dinamica per i giovani).
- **La Lettera di Benvenuto**
  Dopo l'adesione automatica, il fondo ti spedirà una comunicazione con tutti i dettagli e le informazioni utili per conoscere e gestire la tua posizione
- **Pieno controllo**
  Nella lettera troverai le istruzioni e le credenziali per vedere la tua posizione e, se vuoi, per cambiare subito la tua linea di investimento.

La tua rinuncia non è definitiva:

potrai sempre iscriverti in futuro!

Se ora hai scelto di lasciare il TFR in azienda (o all'INPS), potrai modificare la tua scelta in futuro iscrivendoti ad un fondo pensione.
In quel caso, i versamenti al Fondo (TFR, quota dipendente e quota azienda – se prevista nel fondo che hai scelto) partiranno dal momento della tua adesione in poi.

La previdenza complementare è importante: informati e iscriviti!

laborfonds
Fondo pensione. Zusatzrentenfonds.

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari - prima dell'adesione leggere la Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente' e l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità', della Nota informativa.