

ASSEMBLEA DEI DELEGATI

DELEGIERTENVERSAMMLUNG

06.05.2026

Sala Depero Saal

Trento | **Trient**

ORDINE DEL GIORNO

TAGESORDNUNG

Seduta straordinaria

Außerordentliche Sitzung

Approvazione delle modifiche statutarie
Genehmigung der Satzungsänderungen

Seduta ordinaria

Ordentliche Sitzung

Approvazione del bilancio di esercizio al
31 dicembre 2025
**Genehmigung des Jahresabschlusses
zum 31. Dezember 2025**

Determinazione della quota associativa
e della quota d'iscrizione per l'anno 2026
**Festlegung des Mitgliedsbeitrags und der
Einschreibegebühr für das Jahr 2026**

Aggiornamenti in merito all'andamento
del Fondo Pensione nei primi mesi
del 2026 e progetti in corso
**Aktuelle Informationen zur Entwicklung
des Zusatzrentenfonds in den ersten Monaten
des Jahres 2026 und laufende Projekte**



SEDUTA STRAORDINARIA
AUSSERORDENTLICHE SITZUNG



APPROVAZIONE DELLE MODIFICHE STATUTARIE
GENEHMIGUNG DER SATZUNGSÄNDERUNGEN



MODIFICHE STATUTO

SATZUNGSÄNDERUNGEN

- **Art. 15: eliminata l'indizione anticipata** dell'elezione della nuova Assemblea a seguito della sostituzione di 22 dei suoi membri
- **Art. 17:** esplicitata la possibilità di **seconda convocazione**
- **Art. 18: Quorum** costitutivi come da art. 21 c.c.
- **Art. 19:** Individuazione da subito dei singoli **supplenti** associati a ciascun candidato
- **Art. 20:** Eliminata **maggioranza qualificata** per
 - modifica MOP
 - esercizio diritto di voto connessi a diritti mobiliari
 - Modifica MOG
- **Art. 27:** Funzione di Gestione del Rischio a riporto Consiglio di Amministrazione
- **Art. 15: Die vorzeitige Einberufung** der Wahl der neuen Versammlung infolge des Austauschs von 22 ihrer Mitglieder wurde gestrichen
- **Art. 17:** Die Möglichkeit einer **zweiten Einberufung** wurde ausdrücklich festgelegt
- **Art. 18: Beschlussfähigkeit** gemäß Art. 21 des italienischen Zivilgesetzbuches
- **Art. 19:** Sofortige Benennung der einzelnen **Stellvertreter** für jeden Kandidaten
- **Art. 20: Qualifizierte Mehrheit** gestrichen für:
 - Änderung des MOP (Handbuch Abläufe)
 - Ausübung des Stimmrechts im Zusammenhang mit dinglichen Rechten
 - Änderung des MOG (Organisations- und Verwaltungsmodell)
- **Art. 27:** Risikomanagementfunktion unterliegt dem Verwaltungsrat

MODIFICHE REGOLAMENTO ELETTORALE

WAHLORDNUNGSÄNDERUNGEN

- **Art. 1: Modifica della modalità di calcolo per la ripartizione territoriale dei delegati** (per evitare numeri dispari)
- **Art. 4: Invio liste tramite PEC**

oltre alla correzione di errori
meramente formali

- **Art. 1: Überarbeitung der Berechnungsmethode für die regionale Verteilung der Delegierten** (zur Vermeidung ungerader Nummern)
- **Art. 4: Entsendung Listen mittels PEC**

Außerdem Korrektur von rein formalen
Fehlern

<i>Testo in vigore</i>	<i>Testo con proposte di modifica</i>
STATUTO	STATUTO
<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
Art. 15 – Assemblea dei Delegati – Criteri di costituzione e composizione	Art. 15 – Assemblea dei Delegati – Criteri di costituzione e composizione
<p>1. L'Assemblea è formata da sessanta componenti (di seguito "Delegati"), dei quali trenta in rappresentanza dei lavoratori, trenta in rappresentanza dei datori di lavoro, eletti sulla base del Regolamento elettorale predisposto dalle fonti istitutive, nel rispetto di principi che assicurano agli aventi diritto la possibilità di prendere parte all'elettorato attivo e passivo del Fondo, valorizzando, con riguardo all'elettorato passivo, l'equilibrio tra i generi. Il Regolamento elettorale forma parte integrante del presente Statuto.</p> <p>2. I Delegati restano in carica sei anni e sono rieleggibili per non più di due volte consecutive.</p> <p>3. Qualora uno dei Delegati nel corso del mandato cessi dall'incarico per qualsiasi motivo si procede alla sua sostituzione secondo le norme al riguardo stabilite dal Regolamento elettorale. Il Delegato subentrante ai sensi del presente articolo cessa dalla carica contestualmente ai Delegati in carica all'atto della sua elezione.</p>	<p>1. L'Assemblea è formata da sessanta componenti (di seguito "Delegati"), dei quali trenta in rappresentanza dei lavoratori, trenta in rappresentanza dei datori di lavoro, eletti sulla base del Regolamento elettorale predisposto dalle fonti istitutive, nel rispetto di principi che assicurano agli aventi diritto la possibilità di prendere parte all'elettorato attivo e passivo del Fondo, valorizzando, con riguardo all'elettorato passivo, l'equilibrio tra i generi. Il Regolamento elettorale forma parte integrante del presente Statuto.</p> <p>2. I Delegati restano in carica sei anni e sono rieleggibili per non più di due volte consecutive.</p> <p>3. Qualora uno dei Delegati nel corso del mandato cessi dall'incarico per qualsiasi motivo si procede alla sua sostituzione secondo le norme al riguardo stabilite dal Regolamento elettorale. Il Delegato subentrante ai sensi del presente articolo cessa dalla carica contestualmente ai Delegati in carica all'atto della sua elezione.</p>

4. Quando la composizione originaria dell'Assemblea sia modificata con la sostituzione di ventidue componenti originariamente eletti, di cui almeno undici Delegati dei lavoratori ed almeno undici Delegati dei datori di lavoro, si indice anticipatamente l'elezione per il rinnovo dell'intera Assemblea dei Delegati, nei termini e con le modalità stabilite dal Regolamento elettorale.	COMMA SOPPRESSO
<i>OMISSIS</i>	<i>OMISSIS</i>
Art. 17 – Assemblea dei Delegati – Modalità di funzionamento e deliberazioni	Art. 17 – Assemblea dei Delegati – Modalità di funzionamento e deliberazioni
1. L'Assemblea è convocata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione con contestuale trasmissione dell'ordine del giorno e dell'eventuale documentazione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero a mezzo posta elettronica con prova di ricevimento da inviare ai Delegati almeno quindici giorni prima della data della riunione. In casi di particolare urgenza è ammessa la convocazione per telefax,	1. L'Assemblea è convocata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione con contestuale trasmissione dell'ordine del giorno e dell'eventuale documentazione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero a mezzo posta elettronica con prova di ricevimento da inviare ai Delegati almeno quindici giorni prima della data della riunione. In casi di particolare urgenza è ammessa la convocazione per telefax,



<p>telegramma o posta elettronica contenente in ogni caso l'ordine del giorno da spedire almeno sette giorni prima della riunione. È consentita ai Delegati la partecipazione a distanza alle riunioni dell'Assemblea mediante sistemi di collegamento in teleconferenza e in videoconferenza, purché sia consentito a tutti i partecipanti di seguire la discussione e di intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti affrontati. Il Presidente accerta l'identità dei presenti e di coloro che sono collegati in tele o video conferenza, dandone atto nel verbale.</p>	<p>telegramma o posta elettronica contenente in ogni caso l'ordine del giorno da spedire almeno sette giorni prima della riunione. È consentita ai Delegati la partecipazione a distanza alle riunioni dell'Assemblea mediante sistemi di collegamento in teleconferenza e in videoconferenza, purché sia consentito a tutti i partecipanti di seguire la discussione e di intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti affrontati. Il Presidente accerta l'identità dei presenti e di coloro che sono collegati in tele o video conferenza, dandone atto nel verbale. La convocazione dell'Assemblea può prevedere anche una riunione in seconda convocazione, che non può avere luogo nello stesso giorno fissato per la prima.</p>
<p>2. L'Assemblea in seduta ordinaria è convocata almeno una volta all'anno, entro quattro mesi dalla chiusura dell'esercizio, per l'approvazione del bilancio.</p>	<p>2. L'Assemblea in seduta ordinaria è convocata almeno una volta all'anno, entro quattro mesi dalla chiusura dell'esercizio, per l'approvazione del bilancio.</p>
<p>3. L'Assemblea deve essere altresì convocata quando ne è fatta richiesta motivata, con tassativa indicazione degli argomenti da trattare, da almeno un decimo dei Delegati, ovvero da quattro componenti il Consiglio di Amministrazione.</p>	<p>3. L'Assemblea deve essere altresì convocata quando ne è fatta richiesta motivata, con tassativa indicazione degli argomenti da trattare, da almeno un decimo dei Delegati, ovvero da quattro componenti il Consiglio di Amministrazione.</p>
<p>4. L'Assemblea ordinaria è validamente costituita con la presenza di almeno metà degli aventi diritto al voto e delibera con la maggioranza dei presenti.</p>	<p>4. L'Assemblea ordinaria è validamente costituita in prima convocazione con la presenza di almeno metà degli aventi diritto al voto e in seconda convocazione qualunque sia il numero degli intervenuti e delibera, in entrambi i casi, con il voto favorevole della maggioranza dei presenti.</p>

<p>5. L'Assemblea straordinaria è validamente costituita con la presenza di almeno 45 Delegati e delibera a maggioranza dei presenti. Per la delibera di scioglimento del Fondo l'Assemblea delibera con il voto favorevole di almeno 45 Delegati.</p>	<p>5. L'Assemblea straordinaria è validamente costituita con la presenza di almeno 45 Delegati e delibera a maggioranza dei presenti. Per la delibera di scioglimento del Fondo l'Assemblea delibera con il voto favorevole di almeno 45 Delegati.</p>
<p>6. Ogni Delegato ha diritto a un voto. Ogni Delegato può, mediante delega scritta, farsi rappresentare in Assemblea da altro Delegato della componente di appartenenza. La delega di rappresentanza può essere conferita soltanto per assemblee singole, con effetto anche per gli eventuali aggiornamenti, non può essere rilasciata con il nome del rappresentante in bianco. Ciascun Delegato non può essere portatore di più di una delega di rappresentanza.</p>	<p>6. Ogni Delegato ha diritto a un voto. Ogni Delegato può, mediante delega scritta, farsi rappresentare in Assemblea da altro Delegato della componente di appartenenza. La delega di rappresentanza può essere conferita soltanto per assemblee singole, con effetto anche per gli eventuali aggiornamenti, non può essere rilasciata con il nome del rappresentante in bianco. Ciascun Delegato non può essere portatore di più di una delega di rappresentanza.</p>
<p>7. L'Assemblea è presieduta dal Presidente, in sua assenza dal Vice Presidente o, in assenza di entrambi, dal Delegato con maggiore età. Il verbale di riunione dell'Assemblea ordinaria è redatto da un Segretario nominato dall'Assemblea su proposta del Presidente ed è sottoscritto dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e dal Segretario verbalizzante.</p>	<p>7. L'Assemblea è presieduta dal Presidente, in sua assenza dal Vice Presidente o, in assenza di entrambi, dal Delegato con maggiore età. Il verbale di riunione dell'Assemblea ordinaria è redatto da un Segretario nominato dall'Assemblea su proposta del Presidente ed è sottoscritto dal Presidente del Consiglio di Amministrazione e dal Segretario verbalizzante.</p>
<p>8. Il verbale di riunione dell'Assemblea straordinaria è redatto da un notaio.</p>	<p>8. Il verbale di riunione dell'Assemblea straordinaria è redatto da un notaio.</p>



Art. 18 – Consiglio di Amministrazione – Criteri di costituzione e composizione	Art. 18 – Consiglio di Amministrazione – Criteri di costituzione e composizione
1. Il Fondo è amministrato da un Consiglio di Amministrazione costituito da 12 componenti di cui metà eletti dall'Assemblea in rappresentanza dei lavoratori e metà eletti in rappresentanza dei datori di lavoro associati.	1. Il Fondo è amministrato da un Consiglio di Amministrazione costituito da 12 componenti di cui metà eletti dall'Assemblea in rappresentanza dei lavoratori e metà eletti in rappresentanza dei datori di lavoro associati.
2. L'elezione del Consiglio di Amministrazione avviene con le seguenti modalità: a) in attuazione del principio di pariteticità i Delegati dei lavoratori e i Delegati dei datori di lavoro in seno all'Assemblea, appositamente convocata con il criterio della separazione dei corpi elettorali, provvedono, disgiuntamente, alla elezione dei rispettivi sei Amministratori, sulla base di liste di candidati, predisposte da ciascuna parte istitutiva o da Delegati dell'Assemblea e sottoscritte da almeno un terzo dei Delegati rispettivamente dei lavoratori e dei datori di lavoro; b) le liste saranno composte da un numero di candidati pari al numero degli Amministratori effettivi eleggibili più tre supplenti che dovranno essere specificatamente indicati. La lista che otterrà un numero di voti pari o superiore ai 2/3 dei votanti di ciascuna parte otterrà la totalità degli Amministratori. Nel caso in cui nessuna lista ottenga il suddetto quorum l'elezione verrà ripetuta. Alla terza votazione si procederà al ballottaggio tra le due liste che avranno riportato il maggior numero di voti.	2. L'elezione del Consiglio di Amministrazione avviene con le seguenti modalità: a) in attuazione del principio di pariteticità i Delegati dei lavoratori e i Delegati dei datori di lavoro in seno all'Assemblea, appositamente convocata con il criterio della separazione dei corpi elettorali, provvedono, disgiuntamente, alla elezione dei rispettivi sei Amministratori, sulla base di liste di candidati, predisposte da ciascuna parte istitutiva o da Delegati dell'Assemblea e sottoscritte da almeno un terzo dei Delegati rispettivamente dei lavoratori e dei datori di lavoro; b) le liste saranno composte da un numero di candidati pari al numero degli Amministratori effettivi eleggibili più altrettanti supplenti che dovranno essere specificatamente indicati. La lista che otterrà un numero di voti pari o superiore ai 2/3 dei votanti di ciascuna parte otterrà la totalità degli Amministratori. Nel caso in cui nessuna lista ottenga il suddetto quorum l'elezione verrà ripetuta. Alla terza votazione si procederà al ballottaggio tra le due liste che avranno riportato il maggior numero di voti.

3. Tutti i membri del Consiglio devono possedere i requisiti di onorabilità e professionalità, e trovarsi in assenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità, come definiti dalla normativa tempo per tempo vigente.	3. Tutti i membri del Consiglio devono possedere i requisiti di onorabilità e professionalità, e trovarsi in assenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità, come definiti dalla normativa tempo per tempo vigente.
4. Non possono assumere la carica di Amministratore coloro che nell'esercizio precedente hanno ricoperto presso il Fondo la carica di Sindaco.	4. Non possono assumere la carica di Amministratore coloro che nell'esercizio precedente hanno ricoperto presso il Fondo la carica di Sindaco.
5. La perdita dei requisiti di onorabilità o il sopravvenire di situazioni di ineleggibilità o incompatibilità, comportano la decadenza dal Consiglio di Amministrazione.	5. La perdita dei requisiti di onorabilità o il sopravvenire di situazioni di ineleggibilità o incompatibilità, comportano la decadenza dal Consiglio di Amministrazione.
6. Gli Amministratori durano in carica per massimo tre esercizi, scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, e possono essere eletti per non più di tre mandati consecutivi.	6. Gli Amministratori durano in carica per massimo tre esercizi, scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, e possono essere eletti per non più di tre mandati consecutivi.
7. La carica di Amministratore non è compatibile con cariche pubbliche elettive. L'Amministratore che versi in una situazione di incompatibilità ai sensi della normativa vigente, ha facoltà di optare fra l'una e l'altra delle posizioni incompatibili, subentrando, in caso di opzione negativa, il primo dei supplenti. Tale facoltà va esercitata entro quindici giorni dall'elezione e comunque prima dell'insediamento del Consiglio.	7. La carica di Amministratore non è compatibile con cariche pubbliche elettive. L'Amministratore che versi in una situazione di incompatibilità ai sensi della normativa vigente, ha facoltà di optare fra l'una e l'altra delle posizioni incompatibili, subentrando, in caso di opzione negativa, il primo dei supplenti. Tale facoltà va esercitata entro quindici giorni dall'elezione e comunque prima dell'insediamento del Consiglio.
8. Il candidato alla carica di Amministratore che rivesta già la carica di Delegato in Assemblea, decade da quest'ultima in caso di elezione.	8. Il candidato alla carica di Amministratore che rivesta già la carica di Delegato in Assemblea, decade da quest'ultima in caso di elezione.



Art. 19 – Cessazione e decadenza degli Amministratori	Art. 19 – Cessazione e decadenza degli Amministratori
1. Qualora nel corso del mandato uno o più Amministratori dovessero cessare dall'incarico per qualsiasi motivo subentra il primo dei supplenti della medesima lista.	1. Qualora nel corso del mandato uno o più Amministratori dovessero cessare dall'incarico per qualsiasi motivo subentra il relativo supplente nella medesima lista.
2. Gli Amministratori nominati ai sensi del presente articolo decadono insieme con quelli in carica all'atto della loro nomina.	2. Gli Amministratori nominati ai sensi del presente articolo decadono insieme con quelli in carica all'atto della loro nomina.
3. Se per effetto dei subentri di cui ai precedenti commi risulta sostituita oltre la metà dei componenti l'originario Consiglio, gli Amministratori in carica devono senza indugio convocare l'Assemblea affinché provveda a nuove elezioni.	3. Se per effetto dei subentri di cui ai precedenti commi risulta sostituita oltre la metà dei componenti l'originario Consiglio, gli Amministratori in carica devono senza indugio convocare l'Assemblea affinché provveda a nuove elezioni.
4. Qualora venissero a cessare tutti gli Amministratori, deve essere convocata d'urgenza l'Assemblea da parte del Collegio dei Sindaci, il quale può compiere nel frattempo tutti gli atti di ordinaria amministrazione.	4. Qualora venissero a cessare tutti gli Amministratori, deve essere convocata d'urgenza l'Assemblea da parte del Collegio dei Sindaci, il quale può compiere nel frattempo tutti gli atti di ordinaria amministrazione.
5. Gli Amministratori che non intervengano senza giustificato motivo a tre riunioni consecutive del Consiglio decadono dall'incarico. In tal caso si procede alla loro sostituzione ai sensi del comma 1 del presente articolo.	5. Gli Amministratori che non intervengano senza giustificato motivo a tre riunioni consecutive del Consiglio decadono dall'incarico. In tal caso si procede alla loro sostituzione ai sensi del comma 1 del presente articolo.

Art. 20 – Consiglio di Amministrazione – Attribuzioni	Art. 20 – Consiglio di Amministrazione – Attribuzioni
1. Al Consiglio di Amministrazione sono attribuiti tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione per l'attuazione di quanto previsto dal presente Statuto, esso ha facoltà di compiere tutti gli atti necessari e opportuni al conseguimento dello scopo del Fondo che non siano attribuiti all'Assemblea.	1. Al Consiglio di Amministrazione sono attribuiti tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione per l'attuazione di quanto previsto dal presente Statuto, esso ha facoltà di compiere tutti gli atti necessari e opportuni al conseguimento dello scopo del Fondo che non siano attribuiti all'Assemblea.
2. In particolare, il Consiglio di Amministrazione: <ul style="list-style-type: none"> a) effettua la verifica dei requisiti di onorabilità, di professionalità, delle cause di ineleggibilità e di incompatibilità nonché la valutazione delle situazioni impeditive e delle cause di sospensione; b) elegge, con il voto favorevole dei 2/3 dei componenti, il Presidente e il Vice Presidente tra i componenti del Consiglio; c) provvede alla gestione del Fondo ed alla sua organizzazione funzionale ed amministrativa; d) definisce le competenze di carattere contabile e di rendicontazione; e) nomina il Direttore Generale in conformità alle istruzioni emanate dalla Covip; f) predispone e sottopone all'approvazione dell'Assemblea il bilancio annuale; g) definisce i prospetti della composizione e del valore del patrimonio del Fondo, in conformità alle istruzioni emanate dalla Covip; h) decide, con il voto favorevole dei 2/3 dei componenti, i criteri generali per la ripartizione 	2. In particolare, il Consiglio di Amministrazione: <ul style="list-style-type: none"> a) effettua la verifica dei requisiti di onorabilità, di professionalità, delle cause di ineleggibilità e di incompatibilità nonché la valutazione delle situazioni impeditive e delle cause di sospensione; b) elegge, con il voto favorevole dei 2/3 dei componenti, il Presidente e il Vice Presidente tra i componenti del Consiglio; c) provvede alla gestione del Fondo ed alla sua organizzazione funzionale ed amministrativa; d) definisce le competenze di carattere contabile e di rendicontazione; e) nomina il Direttore Generale in conformità alle istruzioni emanate dalla Covip; f) predispone e sottopone all'approvazione dell'Assemblea il bilancio annuale; g) definisce i prospetti della composizione e del valore del patrimonio del Fondo, in conformità alle istruzioni emanate dalla Covip; h) decide, con il voto favorevole dei 2/3 dei componenti, i criteri generali per la ripartizione



<p>del rischio in materia di investimenti e partecipazioni nonché, complessivamente e per ciascun comparto, la politica di investimento, i contenuti delle convenzioni di gestione, il sistema di controllo della gestione finanziaria e la politica di impegno per gli investimenti azionari in conformità alla normativa vigente pro tempore ;</p> <p>i) sceglie, con il voto favorevole dei 2/3 dei componenti, i soggetti gestori delle risorse del Fondo e individua il depositario, in conformità alla normativa vigente pro tempore;</p> <p>j) decide con la maggioranza dei 2/3 dei componenti, in merito all'organizzazione dell'attività amministrativa anche con riferimento ai rapporti con gli iscritti, in conformità alle indicazioni fornite dalla Covip;</p> <p>k) delibera, con il voto favorevole di 2/3 dei componenti, le proposte di modifica dello Statuto da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea, anche in attuazione di determinazioni assunte dalle fonti istitutive; qualora si tratti di modifiche richieste dalla necessità di adeguamento derivante dalla sopravvenienza di disposizioni normative, nonché di disposizioni, istruzioni o indicazioni vincolanti della Covip, il Consiglio le adotta direttamente con il voto favorevole di 2/3, dandone immediata informazione scritta ai</p>	<p>del rischio in materia di investimenti e partecipazioni nonché, complessivamente e per ciascun comparto, la politica di investimento, i contenuti delle convenzioni di gestione, il sistema di controllo della gestione finanziaria e la politica di impegno per gli investimenti azionari in conformità alla normativa vigente pro tempore;</p> <p>i) sceglie, con il voto favorevole dei 2/3 dei componenti, i soggetti gestori delle risorse del Fondo e individua il depositario, in conformità alla normativa vigente pro tempore;</p> <p>j) decide con la maggioranza dei 2/3 dei componenti, in merito all'organizzazione dell'attività amministrativa anche con riferimento ai rapporti con gli iscritti, in conformità alle indicazioni fornite dalla Covip;</p> <p>k) delibera, con il voto favorevole di 2/3 dei componenti, le proposte di modifica dello Statuto da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea, anche in attuazione di determinazioni assunte dalle fonti istitutive; qualora si tratti di modifiche richieste dalla necessità di adeguamento derivante dalla sopravvenienza di disposizioni normative, nonché di disposizioni, istruzioni o indicazioni vincolanti della Covip, il Consiglio le adotta direttamente con il voto favorevole di 2/3 dei componenti;</p>	<p>componenti l'Assemblea;</p> <p>l) delibera, con il voto favorevole di 2/3 dei componenti, le proposte di modifica al Regolamento per la elezione dei componenti dell'Assemblea, del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Sindaci da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea, anche in attuazione di determinazioni assunte dalle fonti istitutive; qualora si tratti di modifiche richieste dalla necessità di adeguamento derivante dalla sopravvenienza di norme di legge, di norme secondarie e di determinazioni vincolanti della Covip, il Consiglio le adotta direttamente con il voto favorevole di 2/3, dandone immediata informazione scritta ai componenti l'Assemblea;</p> <p>m) predisporre ed invia alle parti istitutive del Fondo e al Comitato paritetico, quale previsto dal punto 17 dell'accordo istitutivo, un resoconto particolareggiato sull'andamento della gestione almeno quindici giorni prima della convocazione dell'Assemblea annuale in tutti quei casi in cui si verificano avvenimenti che il Consiglio di Amministrazione valuti opportuno segnalare;</p> <p>n) adotta iniziative per il corretto svolgimento del rapporto con gli associati;</p> <p>o) attribuisce eventuali deleghe a singoli Amministratori, nonché poteri specifici al Direttore Generale, a collaboratori per la trattazione/gestione di particolari</p>	<p>l) delibera, con il voto favorevole di 2/3 dei componenti, le proposte di modifica al Regolamento per la elezione dei componenti dell'Assemblea, del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei Sindaci da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea, anche in attuazione di determinazioni assunte dalle fonti istitutive; qualora si tratti di modifiche richieste dalla necessità di adeguamento derivante dalla sopravvenienza di norme di legge, di norme secondarie e di determinazioni vincolanti della Covip, il Consiglio le adotta direttamente con il voto favorevole di 2/3 dei componenti, portandole a conoscenza dell'Assemblea dei Delegati alla prima riunione utile;</p> <p>m) predisporre ed invia alle parti istitutive del Fondo e al Comitato paritetico, quale previsto dal punto 17 dell'accordo istitutivo, un resoconto particolareggiato sull'andamento della gestione almeno quindici giorni prima della convocazione dell'Assemblea annuale in tutti quei casi in cui si verificano avvenimenti che il Consiglio di Amministrazione valuti opportuno segnalare;</p> <p>n) adotta iniziative per il corretto svolgimento del rapporto con gli associati;</p> <p>o) attribuisce eventuali deleghe a singoli Amministratori, nonché poteri specifici al Direttore Generale, a collaboratori per la trattazione/gestione di particolari argomenti/attività, a condizione che gli/le</p>
--	--	--	---



<p>argomenti/attività, a condizione che gli/le stessi/e non siano di stretta competenza del Consiglio di Amministrazione o del Direttore Generale, ai sensi dello Statuto e della normativa di riferimento;</p> <p>p) propone all'Assemblea l'entità della quota di iscrizione e della quota associativa;</p> <p>q) adotta, con il voto favorevole dei 2/3 dei componenti, il manuale operativo e le successive modifiche, nel rispetto delle norme di legge, sulla base delle direttive e in conformità ai principi stabiliti dalle fonti istitutive e alle regole del presente Statuto;</p> <p>r) ha l'obbligo di riferire alla Covip, in presenza di vicende in grado di incidere sull'equilibrio del Fondo, ovvero sulla corretta amministrazione e gestione dello stesso, i provvedimenti ritenuti necessari per la salvaguardia delle condizioni di equilibrio;</p> <p>s) ove previsto dalla normativa vigente, trasmette alla Covip, per l'approvazione, le delibere, assembleari o consiliari, di modifica dello Statuto;</p> <p>t) dà istruzioni specifiche al Presidente o a eventuale altro Amministratore all'uopo delegato per l'esercizio dei diritti di voto connessi ai valori mobiliari di proprietà del Fondo conferiti in gestione, anche mediante delega, secondo le modalità stabilite con delibera assunta con il voto favorevole dei 2/3 dei componenti;</p>	<p>stessi/e non siano di stretta competenza del Consiglio di Amministrazione o del Direttore Generale, ai sensi dello Statuto e della normativa di riferimento;</p> <p>p) propone all'Assemblea l'entità della quota di iscrizione e della quota associativa;</p> <p>q) adotta il manuale operativo e le successive modifiche, nel rispetto delle norme di legge, sulla base delle direttive e in conformità ai principi stabiliti dalle fonti istitutive e alle regole del presente Statuto;</p> <p>r) ha l'obbligo di riferire alla Covip, in presenza di vicende in grado di incidere sull'equilibrio del Fondo, ovvero sulla corretta amministrazione e gestione dello stesso, i provvedimenti ritenuti necessari per la salvaguardia delle condizioni di equilibrio;</p> <p>s) ove previsto dalla normativa vigente, trasmette alla Covip, per l'approvazione, le delibere, assembleari o consiliari, di modifica dello Statuto;</p> <p>t) dà istruzioni specifiche al Presidente o a eventuale altro Amministratore all'uopo delegato per l'esercizio dei diritti di voto connessi ai valori mobiliari di proprietà del Fondo conferiti in gestione, anche mediante delega, secondo le modalità stabilite con delibera;</p> <p>u) delibera il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (ex D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii.);</p>
---	--

<p>u) delibera, con il voto favorevole di 2/3 dei componenti, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (ex D.Lgs. 231/2001 e ss.mm.ii.);</p> <p>v) definisce il modello organizzativo (sistema di governo) del Fondo comprensivo delle Funzioni Fondamentali (Gestione del Rischio, Revisione Interna) e, in tale ambito, delinea il sistema di controllo interno e il sistema di gestione dei rischi;</p> <p>w) definisce le politiche scritte relative alla gestione dei rischi e alla revisione interna;</p> <p>x) definisce la politica di remunerazione, la politica di esternalizzazione delle Funzioni/attività, la politica di gestione dei conflitti di interesse, i piani di emergenza, il piano strategico sulle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, il sistema informativo del Fondo e i presidi di sicurezza informatici;</p> <p>y) effettua la valutazione interna del rischio.</p>	<p>v) definisce il modello organizzativo (sistema di governo) del Fondo comprensivo delle Funzioni Fondamentali (Gestione del Rischio, Revisione Interna) e, in tale ambito, delinea il sistema di controllo interno e il sistema di gestione dei rischi;</p> <p>w) definisce le politiche scritte relative alla gestione dei rischi e alla revisione interna;</p> <p>x) definisce la politica di remunerazione, la politica di esternalizzazione delle Funzioni/attività, la politica di gestione dei conflitti di interesse, i piani di emergenza, il piano strategico sulle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, il sistema informativo del Fondo e i presidi di sicurezza informatici;</p> <p>y) effettua la valutazione interna del rischio.</p>
OMISSIS	OMISSIS



Art. 27 – Funzioni Fondamentali	Art. 27 – Funzioni Fondamentali
1. Nell'ambito del sistema di governo del Fondo sono presenti le Funzioni Fondamentali relative alla Gestione del Rischio e alla Revisione Interna.	1. Nell'ambito del sistema di governo del Fondo sono presenti le Funzioni Fondamentali relative alla Gestione del Rischio e alla Revisione Interna.
2. Coloro che svolgono Funzioni Fondamentali,	2. Coloro che svolgono Funzioni Fondamentali,
anche in caso di esternalizzazione, devono possedere i requisiti di onorabilità e professionalità, trovarsi in assenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità come definiti dalla normativa tempo per tempo vigente.	anche in caso di esternalizzazione, devono possedere i requisiti di onorabilità e professionalità, trovarsi in assenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità come definiti dalla normativa tempo per tempo vigente.
3. Il Titolare della Funzione di Gestione del Rischio comunica, almeno una volta l'anno, ovvero ogniqualvolta ritenuto necessario, le risultanze e le raccomandazioni rilevanti nel proprio ambito di responsabilità al Direttore Generale che stabilisce quali azioni intraprendere. Il Titolare della Funzione di Revisione Interna riferisce al Consiglio di Amministrazione.	3. Il Titolare della Funzione di Gestione del Rischio comunica, almeno una volta l'anno, ovvero ogniqualvolta ritenuto necessario, le risultanze e le raccomandazioni rilevanti nel proprio ambito di responsabilità al Consiglio di Amministrazione che stabilisce quali azioni intraprendere. Il Titolare della Funzione di Revisione Interna riferisce al Consiglio di Amministrazione.
OMISSIS	OMISSIS



ALLEGATO ALLO STATUTO DEL FONDO PENSIONE LABORFONDS	ALLEGATO ALLO STATUTO DEL FONDO PENSIONE LABORFONDS
Previgente normativa ai sensi dell'art. 23, comma 6 del Decreto, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni.	Previgente normativa ai sensi dell'art. 23, comma 6 del Decreto, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni.
OMISSIS	OMISSIS
<i>Testo in vigore</i>	<i>Testo con proposte di modifica</i>
REGOLAMENTO ELETTORALE PER L'ELEZIONE DEI COMPONENTI DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI	REGOLAMENTO ELETTORALE PER L'ELEZIONE DEI COMPONENTI DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI
OMISSIS	OMISSIS

1.RIPARTIZIONE DEI DELEGATI SULLA BASE DEI COLLEGI ELETTORALI	1.RIPARTIZIONE DEI DELEGATI SULLA BASE DEI COLLEGI ELETTORALI
1.1. Fermo il numero complessivo dei delegati ed in osservanza del principio di pariteticità delle componenti datoriale e degli iscritti, la ripartizione dei delegati tra i due collegi provinciali avverrà in misura proporzionale al numero degli iscritti di ciascuna Provincia, prendendo a riferimento il dato rilevato alla fine del mese precedente all'indizione delle elezioni.	1.1. Fermo il numero complessivo dei delegati ed in osservanza del principio di pariteticità delle componenti datoriale e degli iscritti, la ripartizione dei delegati tra i due collegi provinciali avverrà in misura proporzionale al numero degli iscritti di ciascuna Provincia, prendendo a riferimento il dato rilevato alla fine del mese precedente all'indizione delle elezioni.
1.2. Per l'individuazione del collegio di appartenenza, si prenderanno a riferimento i seguenti criteri: <ul style="list-style-type: none"> • per gli iscritti che siano anche lavoratori, si prenderà a riferimento la Provincia (Trento o Bolzano) della sede di lavoro; • per gli iscritti per i quali non risulti attivo alcun contratto di lavoro e per i soggetti fiscalmente a carico, si prenderà a riferimento la Provincia di residenza (Trento o Bolzano); • per i soggetti per i quali non sia applicabile alcuno dei principi sopra richiamati, gli stessi verranno computati nel collegio elettorale che conta il minor numero di associati. 	1.2. Per l'individuazione del collegio di appartenenza, si prenderanno a riferimento i seguenti criteri: <ul style="list-style-type: none"> • per gli iscritti per i quali risulti attivo un contratto di lavoro, si prenderà a riferimento la Provincia (Trento o Bolzano) della sede di lavoro; • per gli iscritti per i quali non risulti attivo alcun contratto di lavoro e per i soggetti fiscalmente a carico, si prenderà a riferimento la Provincia di residenza (Trento o Bolzano); • per i soggetti per i quali non sia applicabile alcuno dei principi sopra richiamati, gli stessi verranno computati nel collegio elettorale che conta il minor numero di associati.
1.3. Nella ripartizione proporzionale dei delegati da assegnare ai due collegi provinciali, i delegati non	1.3. Nella ripartizione proporzionale dei delegati da assegnare ai due collegi provinciali, i delegati non



ALLEGATO ALLO STATUTO DEL FONDO PENSIONE LABORFONDS	ALLEGATO ALLO STATUTO DEL FONDO PENSIONE LABORFONDS
Previgente normativa ai sensi dell'art. 23, comma 6 del Decreto, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni.	Previgente normativa ai sensi dell'art. 23, comma 6 del Decreto, per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni.
OMISSIS	OMISSIS
Testo in vigore	Testo con proposte di modifica
REGOLAMENTO ELETTORALE PER L'ELEZIONE DEI COMPONENTI DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI	REGOLAMENTO ELETTORALE PER L'ELEZIONE DEI COMPONENTI DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI
OMISSIS	OMISSIS
assegnati con quoziente pieno sono assegnati al collegio provinciale con i resti più alti.	assegnati con quoziente pieno sono assegnati al collegio provinciale con i resti più alti. Il calcolo viene effettuato con riferimento alla rappresentanza dei lavoratori aderenti (30 delegati); la stessa ripartizione tra i Collegi provinciali è applicata alla rappresentanza datoriale.
1.4. L'assegnazione ai collegi elettorali del numero dei delegati viene effettuata dal Presidente e dal Vice Presidente in conformità ai criteri suddetti e resa nota ai rispettivi destinatari contestualmente alla comunicazione concernente l'indizione delle elezioni, di cui al successivo articolo 2 del presente Regolamento.	1.4. L'assegnazione ai collegi elettorali del numero dei delegati viene effettuata dal Presidente e dal Vice Presidente in conformità ai criteri suddetti e resa nota ai rispettivi destinatari contestualmente alla comunicazione concernente l'indizione delle elezioni, di cui al successivo articolo 2 del presente Regolamento.
OMISSIS	OMISSIS

4. PRESENTAZIONE DELLE LISTE ELETTORALI	4. PRESENTAZIONE DELLE LISTE ELETTORALI
4.1. Entro 45 giorni dalla data di indizione delle elezioni dovranno essere presentate al Fondo le liste di candidatura per i singoli collegi provinciali dei datori di lavoro e degli iscritti secondo lo schema predisposto dal Fondo. Per ciascuna lista, dovrà essere indicato un rappresentante che prenderà parte ai lavori della Commissione elettorale di cui al successivo articolo 5 del presente Regolamento, nonché il nominativo di un sostituto che subentrerà al primo in caso di impedimento. I candidati di lista ed i dipendenti del Fondo, non possono far parte della Commissione elettorale.	4.1. Entro 45 giorni dalla data di indizione delle elezioni dovranno essere presentate al Fondo, anche tramite PEC, le liste di candidatura per i singoli collegi provinciali dei datori di lavoro e degli iscritti secondo lo schema predisposto dal Fondo. Per ciascuna lista, dovrà essere indicato un rappresentante che prenderà parte ai lavori della Commissione elettorale di cui al successivo articolo 5 del presente Regolamento, nonché il nominativo di un sostituto che subentrerà al primo in caso di impedimento. I candidati di lista ed i dipendenti del Fondo non possono far parte della Commissione elettorale.
4.2. All'elezione dei delegati dei datori di lavoro possono concorrere: <ul style="list-style-type: none"> • liste presentate congiuntamente da almeno tre associazioni datoriali sottoscrittrici dell'accordo istitutivo del Fondo; • liste sottoscritte da almeno dieci datori di lavoro che complessivamente abbiano alle proprie dipendenze almeno il 4% dei lavoratori associati, occupati nel territorio del relativo collegio provinciale. 	4.2. All'elezione dei delegati dei datori di lavoro possono concorrere: <ul style="list-style-type: none"> • liste presentate congiuntamente da almeno tre associazioni datoriali sottoscrittrici dell'accordo istitutivo del Fondo; • liste sottoscritte da almeno dieci datori di lavoro che complessivamente abbiano alle proprie dipendenze almeno il 4% dei lavoratori associati, occupati nel territorio del relativo collegio provinciale.
4.3. All'elezione dei delegati in rappresentanza degli iscritti possono concorrere: <ul style="list-style-type: none"> • liste presentate da organizzazioni sindacali sottoscrittrici dell'accordo istitutivo; • liste sottoscritte da almeno il 4% dei lavoratori associati, occupati nel territorio del relativo collegio provinciale. 	4.3. All'elezione dei delegati in rappresentanza degli iscritti possono concorrere: <ul style="list-style-type: none"> • liste presentate da organizzazioni sindacali sottoscrittrici dell'accordo istitutivo; • liste sottoscritte da almeno il 4% dei lavoratori associati, occupati nel territorio del relativo collegio provinciale.
4.4. Al fine di garantire un'adeguata riserva di sostituzioni secondo quanto previsto dall'articolo 8, le liste dovranno presentare un numero di candidati pari ad almeno il doppio del numero dei delegati da eleggere nel collegio. Nella formazione delle liste dovrà essere valorizzato l'equilibrio tra i generi; nessun genere potrà essere rappresentato in misura superiore ai due terzi dei candidati.	4.4. Al fine di garantire un'adeguata riserva di sostituzioni secondo quanto previsto dall'articolo 8, le liste dovranno presentare un numero di candidati pari ad almeno il doppio del numero dei delegati da eleggere nel collegio. Nella formazione delle liste dovrà essere valorizzato l'equilibrio tra i generi; nessun genere potrà essere rappresentato in misura superiore ai due terzi dei candidati.
OMISSIS	OMISSIS



6. MODALITÀ DI VOTAZIONE	6. MODALITÀ DI VOTAZIONE
<p>6.1. Per le votazioni dei delegati dei datori di lavoro, il Fondo invia ad ogni datore di lavoro avente diritto al voto mediante i consueti canali di contatto una comunicazione contenente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • in ordine temporale di presentazione, tutte le liste regolarmente presentate, con l'indicazione delle candidature nominative di ogni lista nell'ordine progressivo di presentazione; • l'indicazione del numero di voti spettanti e le istruzioni relative alla votazione, la quale avviene esclusivamente tramite modalità elettronica secondo le istruzioni fornite dal Fondo; • i codici di accesso e le relative istruzioni per accedere al sistema di voto elettronico. <p>Nell'ipotesi in cui il datore di lavoro, per qualsiasi motivo, non abbia ricevuto i codici di accesso, egli potrà richiedere al Fondo l'emissione di nuovi codici di accesso per esercitare il voto.</p>	<p>6.1. Per le votazioni dei delegati dei datori di lavoro, il Fondo invia ad ogni datore di lavoro avente diritto al voto mediante i consueti canali di contatto una comunicazione contenente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • in ordine temporale di presentazione, tutte le liste regolarmente presentate, con l'indicazione delle candidature nominative di ogni lista nell'ordine progressivo di presentazione; • l'indicazione del numero di voti spettanti e le istruzioni relative alla votazione, la quale avviene esclusivamente tramite modalità elettronica secondo le istruzioni fornite dal Fondo; • i codici di accesso e le relative istruzioni per accedere al sistema di voto elettronico. <p>Nell'ipotesi in cui il datore di lavoro, per qualsiasi motivo, non abbia ricevuto i codici di accesso, potrà richiedere al Fondo l'emissione di nuovi codici di accesso per esercitare il voto.</p>
<p>6.2. Per le votazioni dei delegati in rappresentanza degli iscritti, il Fondo invia ad ogni avente diritto al voto mediante i consueti canali di contatto una comunicazione contenente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • in ordine temporale di presentazione, tutte le liste regolarmente presentate, con l'indicazione delle candidature nominative di ogni lista nell'ordine progressivo di presentazione; • le istruzioni relative al voto, il quale può essere esercitato esclusivamente tramite modalità elettronica secondo le istruzioni fornite dal Fondo; • i codici di accesso e le relative istruzioni per accedere al sistema di voto elettronico. <p>Nell'ipotesi in cui l'iscritto, per qualsiasi motivo, non abbia ricevuto i codici di accesso, egli potrà richiedere al Fondo l'emissione di nuovi codici di accesso per esercitare il voto.</p>	<p>6.2. Per le votazioni dei delegati in rappresentanza degli iscritti, il Fondo invia ad ogni avente diritto al voto mediante i consueti canali di contatto una comunicazione contenente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • in ordine temporale di presentazione, tutte le liste regolarmente presentate, con l'indicazione delle candidature nominative di ogni lista nell'ordine progressivo di presentazione; • le istruzioni relative al voto, il quale può essere esercitato esclusivamente tramite modalità elettronica secondo le istruzioni fornite dal Fondo; • i codici di accesso e le relative istruzioni per accedere al sistema di voto elettronico. <p>Nell'ipotesi in cui l'iscritto, per qualsiasi motivo, non abbia ricevuto i codici di accesso, potrà richiedere al Fondo l'emissione di nuovi codici di accesso per esercitare il voto.</p>
<p>6.3. Il voto viene espresso per lista senza indicazione di preferenze nominative. A ciascun datore di lavoro spetta un numero di voti pari al numero dei lavoratori iscritti al Fondo, fermo restando che il diritto di voto viene esercitato una volta sola.</p>	<p>6.3. Il voto viene espresso per lista senza indicazione di preferenze nominative. A ciascun datore di lavoro spetta un numero di voti pari al numero dei lavoratori iscritti al Fondo, fermo restando che il diritto di voto viene esercitato una volta sola.</p>
<p>6.4. Le operazioni di voto devono svolgersi nell'arco di 12 giorni consecutivi di calendario iniziando di lunedì e terminando di venerdì.</p>	<p>6.4. Le operazioni di voto devono svolgersi nell'arco di dodici giorni consecutivi di calendario iniziando di lunedì e terminando di venerdì.</p>
OMISSIS	OMISSIS

9. NORME FINALI	9. NORME FINALI
<p>9.1. La Commissione elettorale, per tutto ciò che non sia previsto dal presente Regolamento, detta la disciplina di dettaglio per agevolare le operazioni di voto e di scrutinio, dandone comunicazione agli associati in modo tempestivo.</p>	<p>9.1. La Commissione elettorale, per tutto ciò che non sia previsto dal presente Regolamento, detta la disciplina di dettaglio per agevolare le operazioni di voto e di scrutinio, dandone comunicazione agli associati in modo tempestivo.</p>
<p>9.2. I principi di personalità, segretezza, sicurezza, uguaglianza e libertà del voto sono salvaguardati dal Fondo attraverso l'adozione di cautele e misure tecniche ritenute più idonee a perseguire tale scopo.</p>	<p>9.2. I principi di personalità, segretezza, sicurezza, uguaglianza e libertà del voto sono salvaguardati dal Fondo attraverso l'adozione di cautele e misure tecniche ritenute più idonee a perseguire tale scopo.</p>
<p>9.3. Le elezioni, quando abbiano avuto luogo nel</p>	<p>9.3. Le elezioni realizzate nel rispetto del presente</p>
<p>rispetto del presente Regolamento, sono comunque valide indipendentemente dal numero degli aventi diritto che ha effettivamente partecipato al voto.</p>	<p>Regolamento sono comunque valide indipendentemente dal numero degli aventi diritto che ha effettivamente partecipato al voto.</p>
<p>9.4. La Commissione elettorale esamina e risolve, in un'unica istanza, eventuali casi di contestazione su ricorso da parte degli interessati, da proporsi, in ogni caso, nel termine di 15 giorni dalla conclusione del procedimento elettorale.</p>	<p>9.4. La Commissione elettorale esamina e risolve, in un'unica istanza, eventuali casi di contestazione su ricorso da parte degli interessati, da proporsi, in ogni caso, nel termine di 15 giorni dalla conclusione del procedimento elettorale.</p>
<p>9.5. Qualora un/a termine/scadenza indicato/a nel presente Regolamento coincida con un giorno non lavorativo, il termine/la scadenza è prorogato al primo giorno lavorativo successivo.</p>	<p>9.5. Qualora un/a termine/scadenza indicato/a nel presente Regolamento coincida con un giorno non lavorativo, il termine/la scadenza è prorogato al primo giorno lavorativo successivo.</p>



APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31.12.2025
GENEHMIGUNG DES JAHRESABSCHLUSSES ZUM 31.12.2025

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
BERICHT DES VERWALTUNGSRATES

Lorenzo Bertoli
Presidente | **Präsident**



COMPOSIZIONE ORGANI

ZUSAMMENSETZUNG DER FONDSORGANE

Consiglio di Amministrazione | **Verwaltungsrat**

Presidente | **Präsident** Lorenzo Bertoli

Wolfgang Alber

Francesco Antonioli

Paul Gänsbacher

Werner Gramm

Alessandro Lunelli

Vice Presidente | **Vizepräsident** Alfred Ebner

Lamberto Avanzo (da luglio 2025 | seit Juli 2025)

Walter Gasser

Andrea Grosselli

Alessandro Piras

Matteo Salvetti

Collegio dei Sindaci | **Aufsichtsrat**

Presidente | **Präsident** Arnold Zani

Michela Zambotti

Raffaella Prezzi

Ivan Rampelotto

- Oltre 4,5 miliardi di euro di masse gestite
- Superati i 150.000 aderenti
- Iniziativa regionale «Nuovi Nati»
- Revisione *asset allocation* linee Bilanciata e Dinamica
- Restituzione di 2,7 milioni di euro di avanzo di gestione agli aderenti

- Über 4,5 Milliarden € verwaltetes Vermögen
- 150.000 Mitglieder Marke überschritten
- Regionale Initiative „Neugeborene“
- Überarbeitung Asset Allocation der Ausgewogenen und Dynamischen Linie
- Rückgabe von 2,7 Millionen € des Verwaltungsüberschusses an die Mitglieder



2025 HIGHLIGHTS

Principali dati di bilancio

Wichtigste Daten zum Jahresabschluss



STATO PATRIMONIALE

VERMÖGENSAUFSTELLUNG

Voci principali

Hauptposten

Attività | Aktiva

Investimenti diretti Direktinvestitionen	160.709.605 €
Investimenti in gestione Verwaltete Investitionen	4.598.434.505 €
Totale attività fase di accumulo Gesamt Aktiva Ansparphase	4.788.450.844 €

Passività | Passiva

Passività della gestione previdenziale Passiva der Vorsorgeverwaltung	- 47.521.728 €
Passività della gestione finanziaria Passiva der Vermögensverwaltung	- 85.751.947 €
Totale passività fase di accumulo Gesamt Passiva Ansparphase	- 189.152.519 €

Attivo netto destinato alle prestazioni | Nettobestand (Aktiva) für Leistungen 4.599.298.325 €

CONTO ECONOMICO

ERFOLGSRECHNUNG

Voci principali

Hauptposten

Saldo gestione previdenziale Ergebnis der Vorsorgeverwaltung	217.224.475 €
Margine gestione finanziaria Überschuss aus der Vermögensverwaltung	276.766.032 €
Variazione dell'attivo netto destinato alle prestazioni (A.N.D.P.) Veränderung der für die Leistungen bestimmten Nettoaktiva	440.090.402 €

IMPOSTA SOSTITUTIVA ERSATZSTEUER

Imposta di competenza anno 2025 | **Periodenbezogene Steuer Jahr 2025** - 53.139.062 €

Versata a febbraio 2026 | Im Februar 2026 eingezahlt

- L'avanzo della gestione amministrativa al 31.12.2025 ammonta a circa 1,5 milioni di euro
- 2,7 milioni di euro sono stati restituiti agli aderenti a novembre 2025 (circa 18 euro per ciascun aderente)

- Der Verwaltungsüberschuss zum 31.12.2025 beläuft sich auf ungefähr 1,5 Millionen Euro
- 2,7 Millionen Euro wurden im November 2025 auf die Mitglieder aufgeteilt (ungefähr 18 Euro pro Mitglied)

**AVANZO DELLA GESTIONE
AMMINISTRATIVA**

**ÜBERSCHUSS AUS DER
VERWALTUNGSFÜHRUNG**



I nostri aderenti
Unsere Mitglieder



ADERENTI | MITGLIEDER

Aderenti | **Mitglieder**

150.518

+ 6,3%

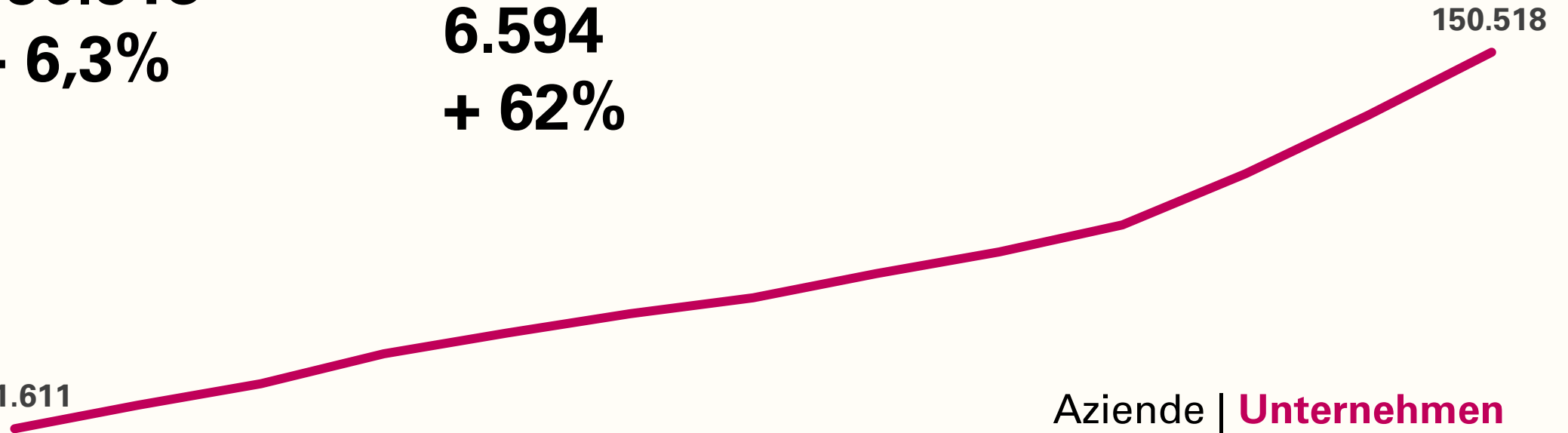
Soggetti fiscalmente a carico

Zu Lasten lebende Personen

6.594

+ 62%

141.611



Aziende | **Unternehmen**

10.079

+2%

ADERENTI NON VERSANTI

MITGLIEDER OHNE BEITRAGSZAHLUNGEN

18.000

Aderenti che non hanno effettuato versamenti nei 6 mesi successivi alla perdita dei requisiti

Mitglieder, die innerhalb von 6 Monaten nach Verlust des Anspruchs keine Zahlungen getätigt haben

Importanza scelta consapevole

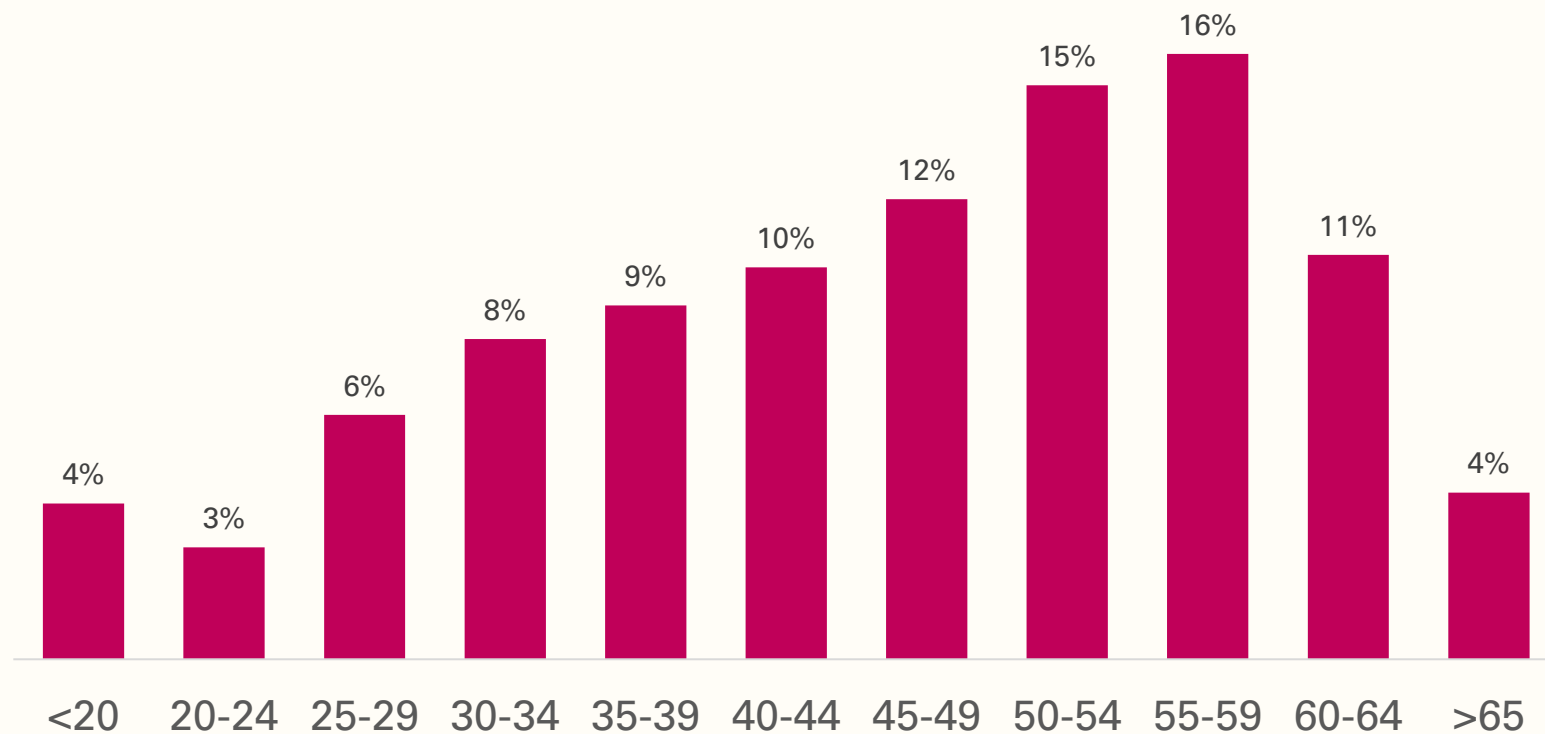
Dal 2024 è inviata una comunicazione con le informazioni sulla riattivazione

Wichtig: bewusste Entscheidung

Seit 2024 wird eine Mitteilung mit Informationen zur Reaktivierung gesendet

ADERENTI | MITGLIEDER

Classi di età | Altersgruppen



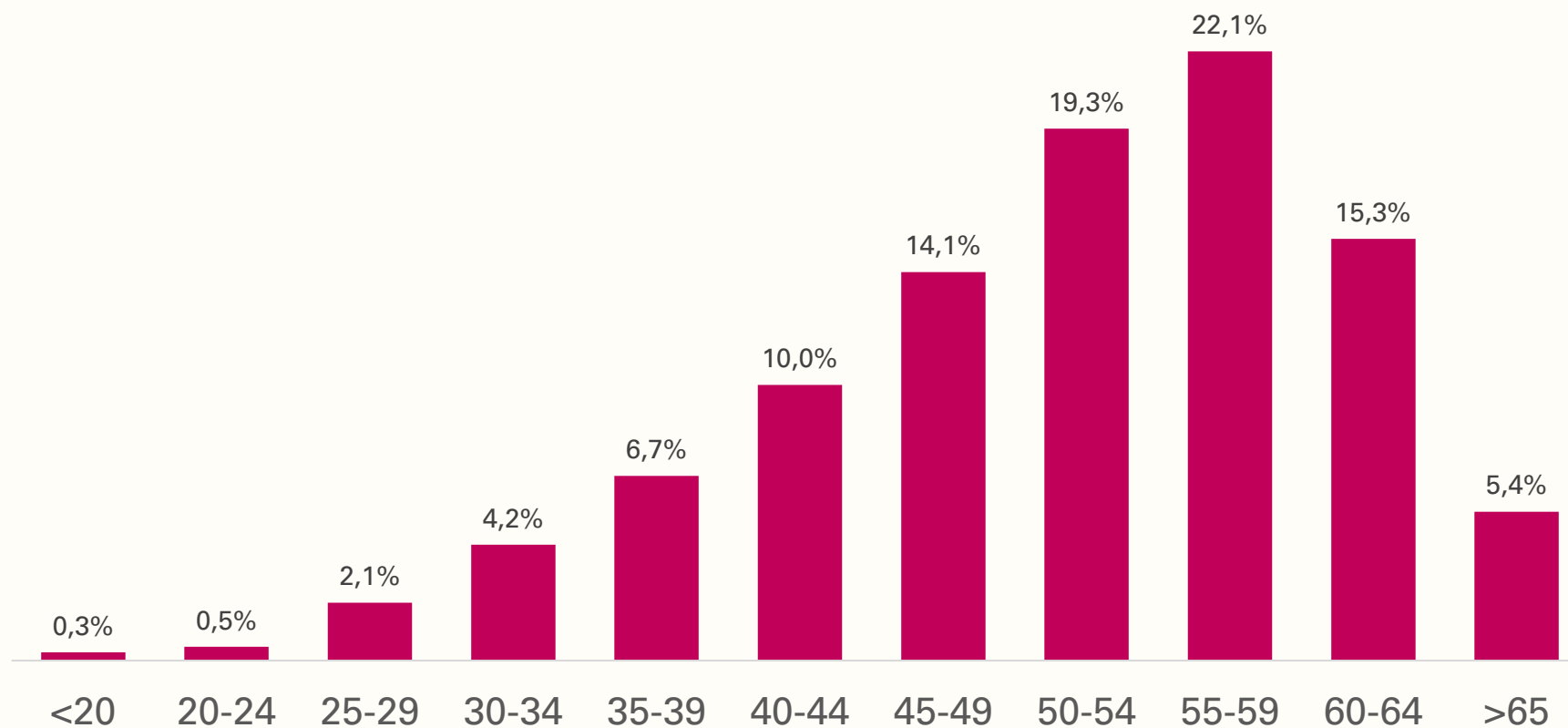
Età media

45

Durchschnittsalter

AUM PER FASCE DI ETÀ

AUM NACH ALTERSGRUPPEN



Donne
53%
Frauen

Aderenti del settore privato
55%
Mitglieder Privatwirtschaft

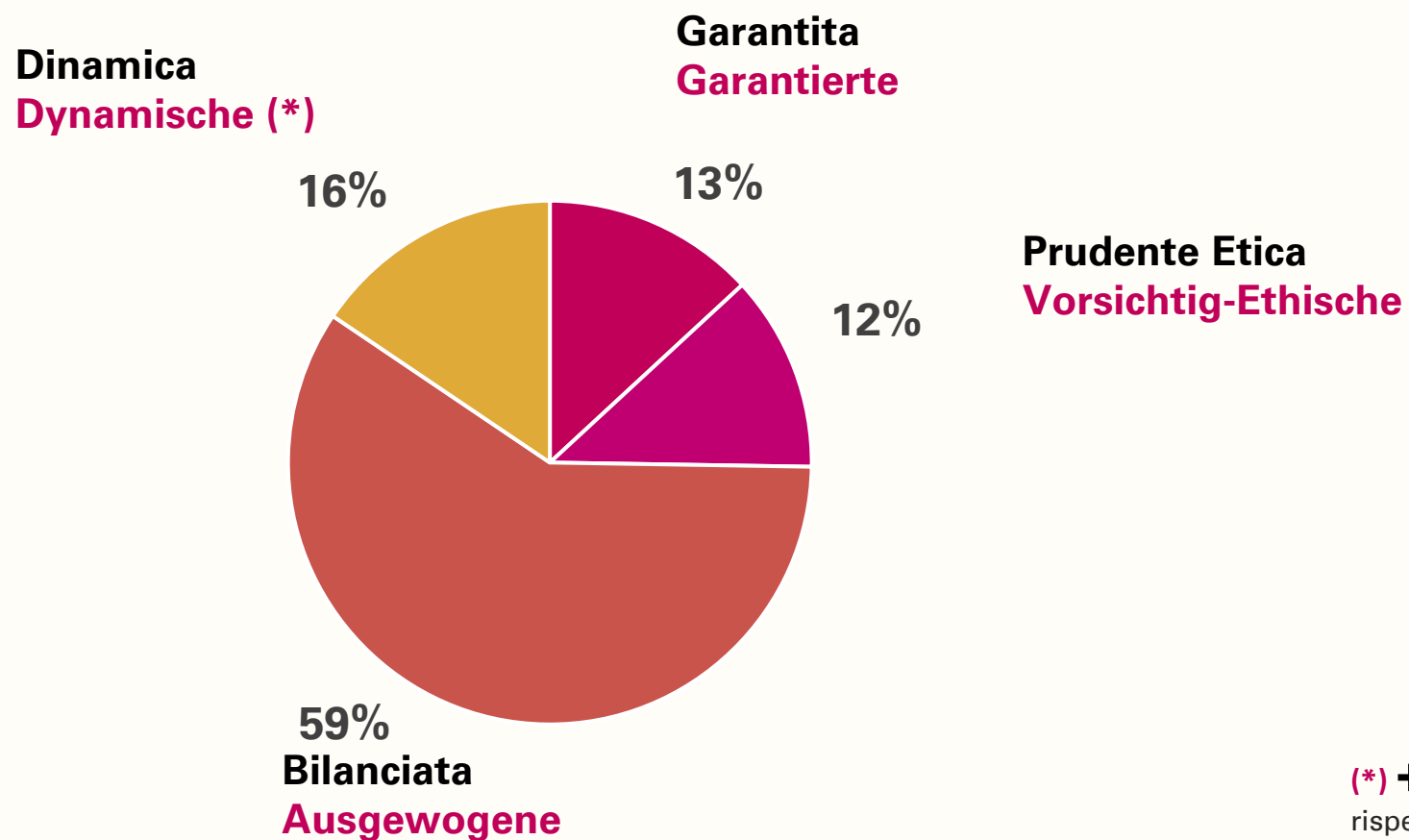


**ADERENTI
MITGLIEDER**

Genere e settore
Geschlecht und Sektor

ADERENTI | MITGLIEDER

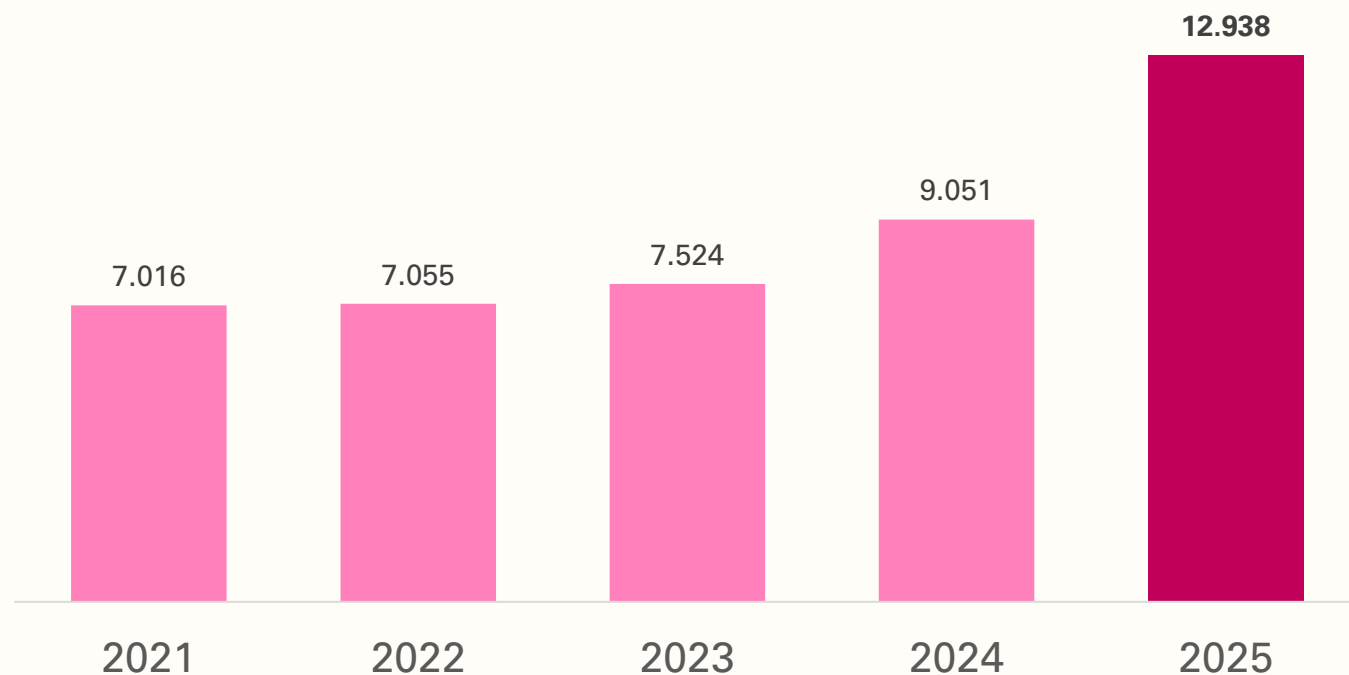
Per linea di investimento | Nach Investitionslinie



Nuove adesioni
Neue Mitglieder



NUOVE ADESIONI NEUE MITGLIEDER



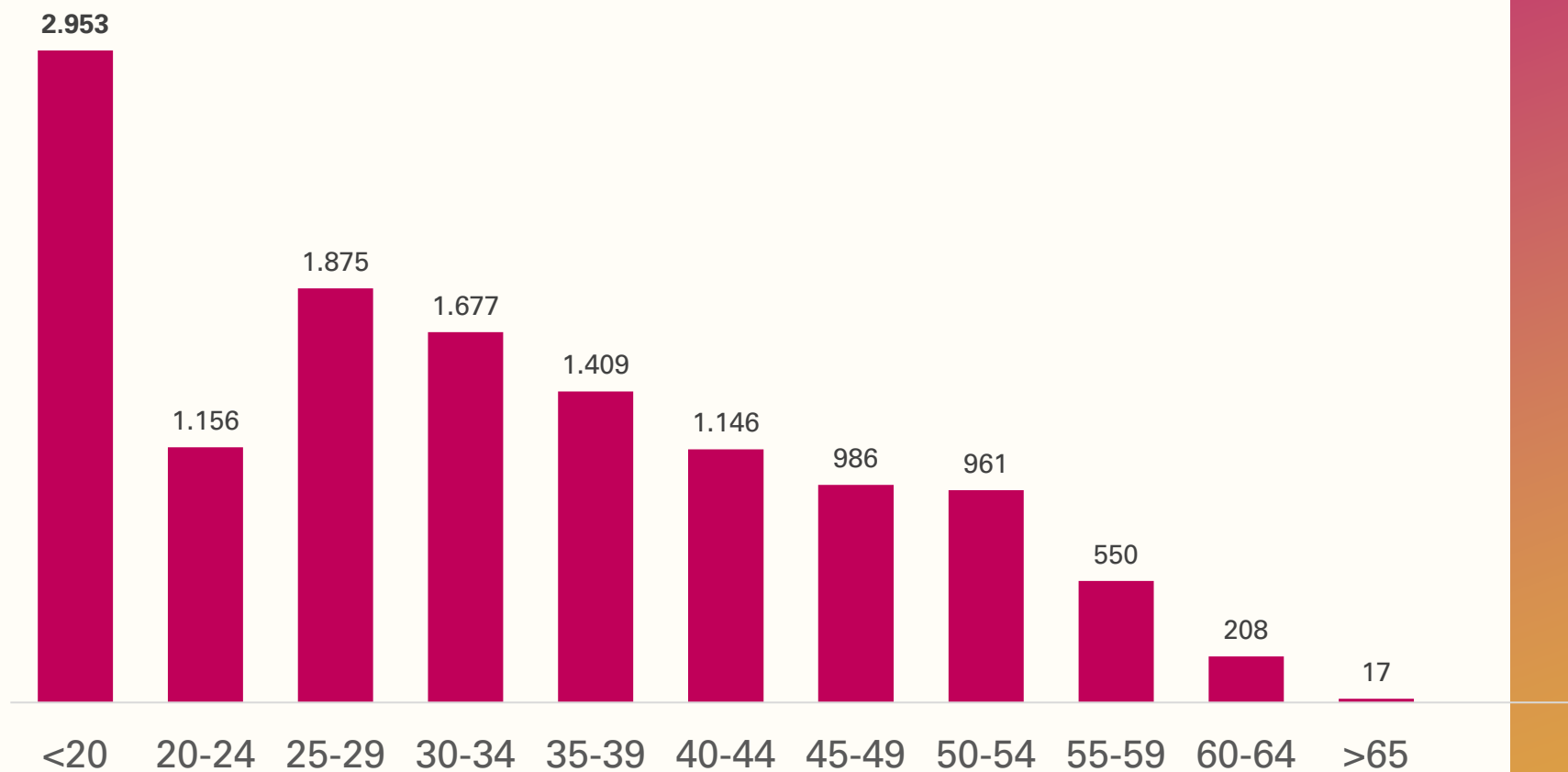
+43%

rispetto al
im Vergleich zu

2024



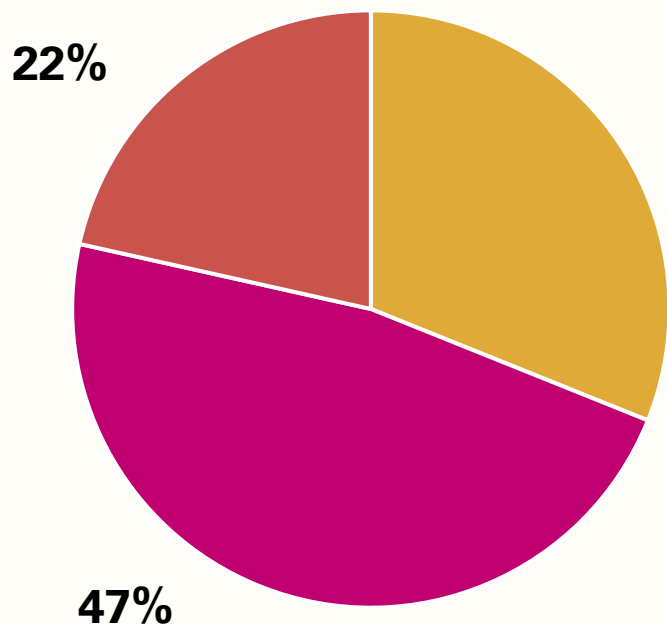
NUOVE ADESIONI NEUE MITGLIEDER



70%
under 40

46%
under 30

Soggetti fiscalmente a carico
Zu Lasten lebende Personen



Settore pubblico
Öffentlicher Dienst

31%

Settore privato
Privatwirtschaft

47%

Donne | Frauen

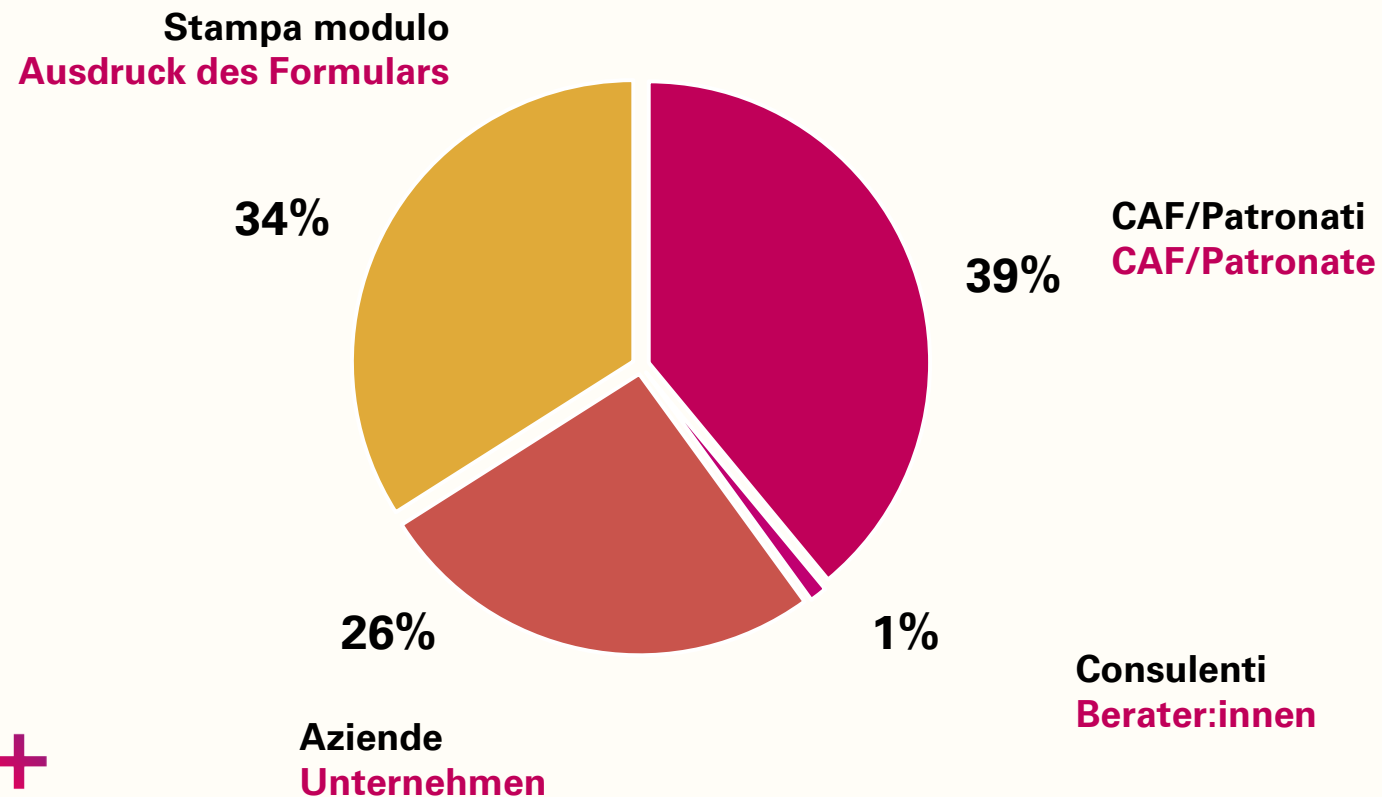
55%

NUOVE ADESIONI
NEUE MITGLIEDER

Per settore
Nach Bereich



NUOVE ADESIONI NEUE MITGLIEDER



PER CANALE
DI RACCOLTA

NACH ART DER
ANWERBUNG



NUOVE ADESIONI PER PROVINCIA DI RESIDENZA

NEUE BEITRITTE NACH PROVINZ DES WOHNSTITZES

	TN	BZ	Altro Andere
Uomini Männer 5.768	2.728	2.668	372
Donne Frauen 7.170	3.418	3.570	182
Totale Summe 12.938	6.146	6.238	554

Attività di rilievo del 2025

Höhepunkte 2025



ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE

KOMMUNIKATIONSTÄTIGKEITEN

- 3.500+ persone raggiunte sui luoghi di lavoro
- 110 aziende visitate
- Contatto con Patronati e Caf convenzionati
- Evento «Paolo Coletti LIVE»

- 3.500+ am Arbeitsplatz erreichte Personen
- 110 besuchte Unternehmen
- Kontakte mit Patronaten und Steuerbeistandszentren
- Event «Paolo Coletti LIVE»



Aggiornamento documentazione del Fondo

- numerosi interventi, tra i quali Nota Informativa, Documento sul regime fiscale e Manuale Operativo delle Procedure

Cyber Security

- adeguamento al Regolamento DORA: adeguamento infrastrutture e processi ICT, formazione e *testing*

Aktualisierung der Dokumentation des Fonds

- zahlreiche Vorgänge, darunter Informationsblatt, Dokument über die Steuerregelung und Prozesshandbuch

Cyber Security

- Anpassung an die DORA-Verordnung: Anpassung Infrastruktur und ICT Prozesse, Weiterbildung und Tests

**EVOLUZIONE DEL
QUADRO NORMATIVO**

**ENTWICKLUNG DER
RECHTLICHEN
RAHMENBEDINGUNGEN**

Andamento della contribuzione

Entwicklung der Beitragszahlungen



CONTRIBUZIONE | BEITRAGSZAHLUNGEN

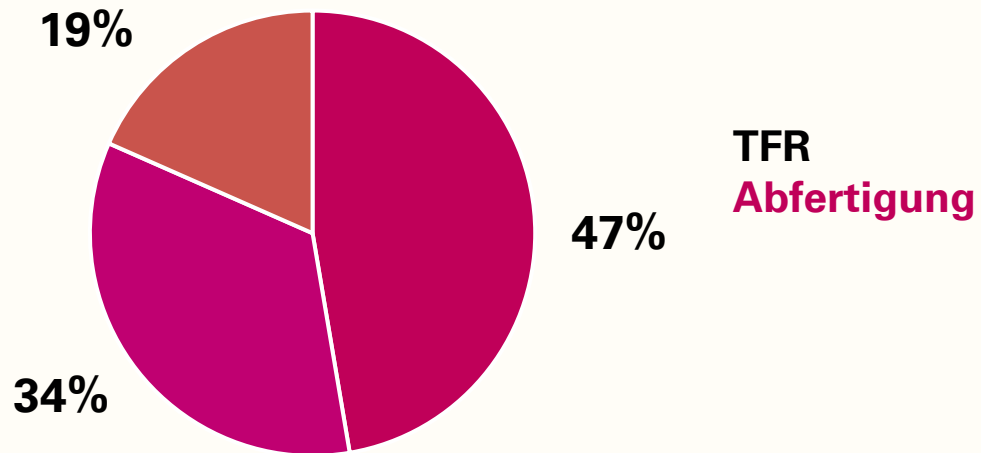
(Mil. Euro)

	Bilanciata Ausgewogene	Garantita Garantierte	Dinamica Dynamische	Prudente Etica Vorsichtig-Ethische	Totale Gesamt
2025	252	47	67	52	418
2024	+ 10 %	+ 14 %	+ 42 %	+ 10 %	+ 15 %

Trasferimenti in entrata | **Übertragungen aus anderen Rentenformen** : 13,8 Mil. Euro (+ 27 %)

CONTRIBUZIONE BEITRAGSZAHLUNGEN

Contributo a carico azienda
Arbeitgeberbeitrag



Contributo carico dipendente
Arbeitnehmerbeitrag

Per canale
contributivo

Nach Beitragsarten



GENDER GAP

Montante medio per genere, comparto e settore. In migliaia di euro
Durchschnittlicher Positionswert nach Geschlecht, Investitionslinie und Sektor. In Tausend Euro.

SETTORE PRIVATO | PRIVATSEKTOR – fine 2025 | Ende 2025

	Totale Fondo Summe Fonds	Garantita Garantiert	Prudente-Etica Vorsichtig-Ethisch	Bilanciata Ausgewogen	Dinamica Dynamisch
Uomini Männer	43	31	38	49	34
Donne Frauen	27	20	24	31	21

SETTORE PUBBLICO | ÖFFENTLICHER SEKTOR– fine 2025 | Ende 2025

	Totale Fondo Summe Fonds	Garantita Garantiert	Prudente-Etica Vorsichtig-Ethisch	Bilanciata Ausgewogen	Dinamica Dynamisch
Uomini Männer	32	26	27	36	26
Donne Frauen	22	18	19	25	16

Gestione finanziaria

Vermögensverwaltung



LINEA BILANCIATA DAL 01.07.2025

AUSGEWOGENE INVESTITIONSLINIE AB 01.07.2025

obbligazionario semi passivo (25%)

Anleihen semipassiv



bilanciato obbligaz. attivo (50%)

Ausgewogen Anleihen aktiv



BlackRock

azionario globale attivo (15%)

Aktien global aktiv



Allianz 
Global Investors

gestione diretta (10%)

Direktverwaltung

private debt + private equity

LINEA DINAMICA DAL 01.07.2025

DYNAMISCHE INVESTITIONSLINIE AB 01.07.2025

obbligazionario semi passivo (30%)
Anleihen semipassiv



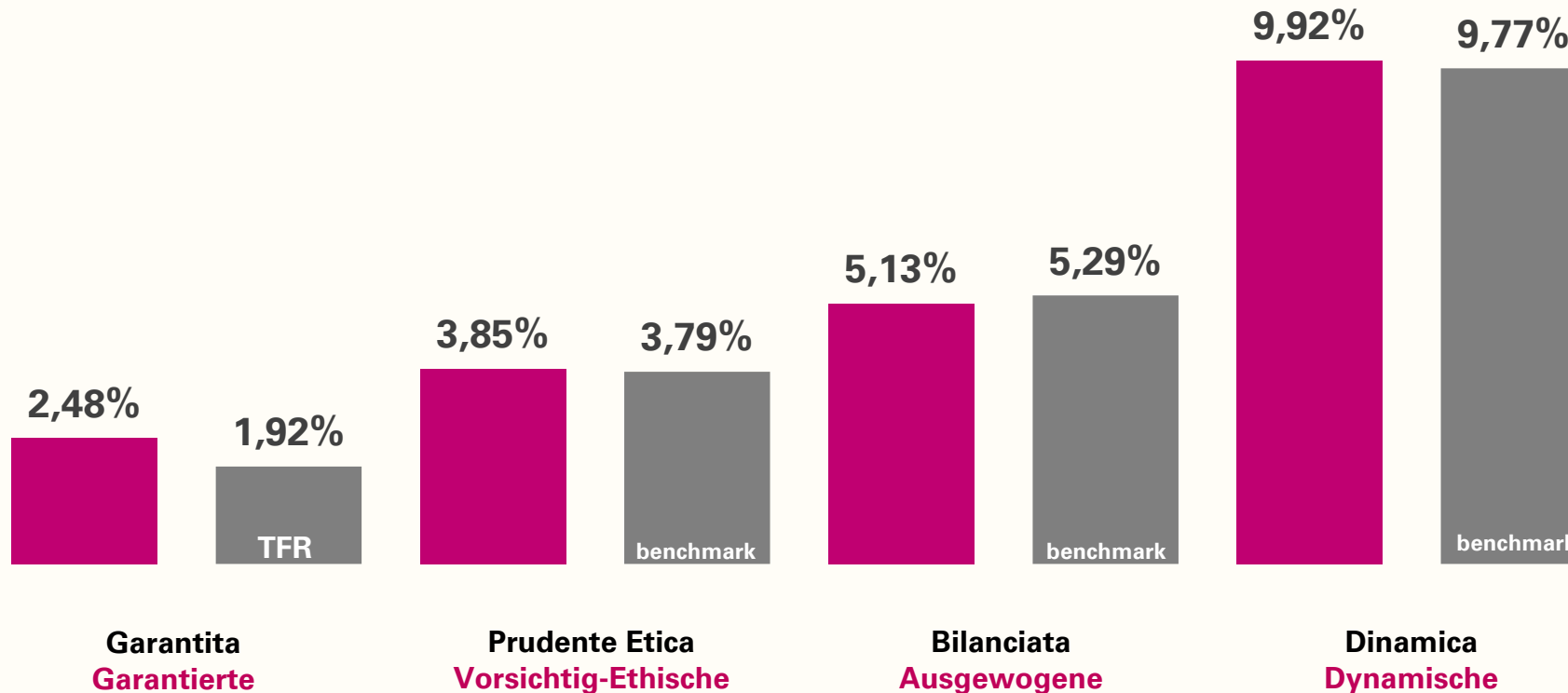
azionario globale attivo (60%)
Aktien global aktiv



gestione diretta (10%)
Direktverwaltung

private equity

Rendimenti | Renditen 2025 vs. Benchmark



I rendimenti delle linee sono da quota (netti), quelli del benchmark sono calcolati al netto di oneri fiscali.

Die Renditen der Investitionslinien verstehen sich nach Quotenwert (netto), die vom Benchmark werden nach Steuern berechnet.

RENDIMENTI STORICI

LANGZEITRENDITEN

	Garantita Garantierte	Prudente Etica Vorsichtig-Ethische	Bilanciata Ausgewogene	Dinamica Dynamische
3 anni Jahre (2023-2025)	3,04 %	5,59 %	5,75 %	9,55 %
5 anni Jahre (2021-2025)	1,49 %	1,31 %	1,79 %	5,37 %
10 anni Jahre (2016-2025)	0,90 %	1,96 %	2,73 %	5,14 %

PATRIMONIO VERMÖGEN

Linea Investitionslinie	Patrimonio Vermögen 31.12.2025
Garantita Garantierte	459 M €
Prudente Etica Vorsichtig-Ethische	465 M €
Bilanciata Ausgewogene	3.151 M €
Dinamica Dynamische	525 M €
Totale Gesamt	4.599 M € (+10,6%)

Totale Commitment

273 M €

Gesamtzeichnung

Totale Richiamato

207 M €

Getätigte Investitionen

Proventi 2025

6,8 M €

Erlöse 2025



**GESTIONE
DIRETTA**

**DIREKTE
VERWALTUNG**

Oneri

Kosten



ONERI | KOSTEN

AUM 2025	Oneri Kosten		Incidenza sul patrimonio Anteil der Kosten am Vermögen
Garantita Garantierte € 458.902.770	Gestione finanziaria Vermögensverwaltungskosten	€ 1.862.434,90	0,41%
	Servizio depositario Depotbankkosten	€ 68.322,18	0,01%
	Gestione amministrativa Verwaltungskosten	€ 524.082,17	0,11%
	Totale Gesamt	€ 2.454.839,25	0,53%
Prudente Etica Vorsichtig- Ethische € 465.148.720	Gestione finanziaria Vermögensverwaltungskosten	€ 796.606,09	0,17%
	Servizio depositario Depotbankkosten	€ 65.382,39	0,02%
	Gestione amministrativa Verwaltungskosten	€ 440.415,92	0,11%
	Totale Gesamt	€ 1.375.164,34	0,30%

ONERI | KOSTEN

AUM 2025	Oneri Kosten		Incidenza sul patrimonio Anteil der Kosten am Vermögen
Bilanciata Ausgewogene € 3.150.643.959	Gestione finanziaria Vermögensverwaltungskosten	€ 7.962.009,71	0,26%
	Servizio depositario Depotbankkosten	€ 481.075,31	0,01%
	Gestione amministrativa Verwaltungskosten	€ 2.733.394,32	0,08%
	Totale Gesamt	€ 10.695.404,03	0,35%
Dinamica Dynamische € 524.602.876	Gestione finanziaria Vermögensverwaltungskosten	€ 1.489.000,23	0,29%
	Servizio depositario Depotbankkosten	€ 68.360,32	0,01%
	Gestione amministrativa Verwaltungskosten	€ 543.128,27	0,10%
	Totale Gesamt	€ 2.100.488,82	0,40%

Prestazioni

Leistungen



CONFRONTO | VERGLEICH 2024-2025

N. erogazioni Auszahlungen (Nr.)	8.168	=
Importi lordi erogati Ausgezahlte Bruttobeträge	201 M €	- 3,2 %

PRESTAZIONI

LEISTUNGEN

- Andamento di tutte le prestazioni in linea con l'andamento 2024
- Leggero calo degli importi erogati
- Continua la crescita delle erogazioni R.I.T.A.

- Ausgezahlte Leistungen auf gleichem Niveau wie 2024
- Leichter Rückgang bei ausgezahlten Beträgen
- RITA-Anträge nehmen weiterhin zu

**ANDAMENTO
DELLE
PRESTAZIONI**

**ENTWICKLUNG
DER LEISTUNGEN**



APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31.12.2025

GENEHMIGUNG DES JAHRESABSCHLUSSES ZUM 31.12.2025

Presentazione della relazione del Collegio dei Sindaci

Präsentation des Berichtes des Aufsichtsrates

Arnold Zani

Presidente del Collegio dei Sindaci | **Präsident des Aufsichtsrates**



BEMERKUNGEN IN BEZUG AUF DIE JAHRESBILANZ 2025

In Bezug auf die Anpassung der Organisationsstruktur des Fonds an die erlassenen und künftigen Bestimmungen zur Umsetzung der EU-Richtlinie Nr. 2022/2554 - über die digitale operative Widerstandsfähigkeit des Finanzsektors (einschließlich der Covip-Beschlüsse) wurde der Fonds von einem externen Beratungsunternehmen unterstützt. Wir konnten uns vergewissern, dass der Fonds im Laufe des Jahres 2025 alle erforderlichen Maßnahmen ergriffen hat, um die rechtzeitige und wirksame Einhaltung der neuen Rechts- und Verwaltungsvorschriften zu gewährleisten. Am 16. Januar 2023 trat die Verordnung (EU) 2022/2554 über die digitale operative Resilienz des Finanzsektors (sog. DORA - Digital Operational Resilience Act) in Kraft, die ab dem 17.01.2025 gilt. Die Verordnung definiert einheitliche europäische Standards, um die Fähigkeit des Finanzsektors zur Bewältigung von Risiken der Informations- und Kommunikationstechnologie zu fördern. Ende 2024 richtete der Fonds die IKT-Risikofunktion ein, die für die Verwaltung und Überwachung von IT-Risiken zuständig ist.

OSSERVAZIONI RELATIVE AL BILANCIO ANNUALE 2025

Per quanto riguarda l'adeguamento della struttura organizzativa del Fondo alle disposizioni vigenti e future volte all'attuazione della direttiva UE n. 2022/2554 – relativa alla resilienza operativa digitale del settore finanziario (comprese le delibere della Covip) – il Fondo è stato assistito da una società di consulenza esterna. Abbiamo potuto accertare che nel corso del 2025 il Fondo ha adottato tutte le misure necessarie per garantire il rispetto tempestivo ed efficace delle nuove disposizioni legislative e amministrative. Il 16 gennaio 2023 è entrato in vigore il regolamento (UE) 2022/2554 sulla resilienza operativa digitale del settore finanziario (il cosiddetto DORA - Digital Operational Resilience Act), che si applica a partire dal 17 gennaio 2025. Il regolamento definisce standards europei uniformi per promuovere la capacità del settore finanziario di gestire i rischi legati alle tecnologie dell'informazione e della comunicazione. Alla fine del 2024, il Fondo ha istituito la funzione di gestione dei rischi ICT, responsabile della gestione e del monitoraggio dei rischi informatici.

BEMERKUNGEN UND VORSCHLÄGE ZUR GENEHMIGUNG DER BILANZ 2025

In Anbetracht der obigen Ausführungen und nach Kenntnisnahme der Ergebnisse, der von der unabhängigen Revisionsgesellschaft durchgeführten Tätigkeiten, die in dem am 25. März 2026 eingegangenen spezifischen Bericht zum Jahresabschluss enthalten sind, welcher ein positives Urteil ohne jegliche Anmerkungen ausspricht, sieht der Aufsichtsrat keine Gründe, die der Genehmigung des Jahresabschlusses zum 31. Dezember 2025 seitens der Delegierten, wie er vom Verwaltungsrat erstellt wurde, entgegenstehen.

OSSERVAZIONI RELATIVE AL BILANCIO ANNUALE 2025

Alla luce di quanto sopra esposto e dopo aver preso visione dei risultati delle attività svolte dalla società di revisione indipendente, riportati nella relazione specifica sul bilancio d'esercizio pervenuta in data 25 marzo 2026, che esprime un giudizio positivo senza alcuna riserva, il Consiglio di sorveglianza non ravvisa motivi che ostacolano l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025 da parte dei delegati, così come redatto dal Consiglio di amministrazione.

VOTAZIONE

ABSTIMMUNG



**DETERMINAZIONE DELLA QUOTA ASSOCIATIVA
E DELLA QUOTA D'ISCRIZIONE PER L'ANNO 2026**

**FESTLEGUNG DES MITGLIEDSBEITRAGS
UND DER EINSCHREIBE GEBÜHR FÜR DAS JAHR 2026**



Determinazione spese associative

Festlegung der Kosten der Mitgliedschaft

Mantenimento delle condizioni 2025

SPESE DI ADESIONE (UNA TANTUM)

5,16 Euro da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione in aggiunta alla prima contribuzione

ADERENTI: l'importo viene ripartito pariteticamente tra datore di lavoro e lavoratore/trice

SOGGETTI FISCALMENTE A CARICO: viene prelevato dal primo versamento

ADESIONE CONTRATTUALE: nessuna spesa di adesione

Beibehaltung der Bedingungen 2025

BEITRITTSKOSTEN (EINMALIG)

5,16 Euro einmalig, bei Beitritt zusätzlich zur ersten Beitragszahlung zu zahlen.

ARBEITNEHMER:INNEN: Der Betrag wird je zur Hälfte auf die Arbeitgeber und Arbeitnehmer:innen aufgeteilt.

STEUERLICH ZU LASTEN LEBENDE PERSONEN: einmaliger Betrag wird von der ersten Beitragszahlung einbehalten.

VERTRAGLICHER BEITRITT: keine Beitrittskosten.

Determinazione spese associative

Festlegung der Kosten der Mitgliedschaft

Direttamente a carico dell'aderente

FASE DI ACCUMULO

10 Euro di QUOTA ASSOCIATIVA ANNUA (con restituzione di 2 Euro in caso di scelta di ricezione delle comunicazioni in formato elettronico)

Prelievo in unica soluzione al primo versamento nell'anno.

In assenza di contribuzione l'addebito avviene mediante l'annullamento di quote con NAV al 30 novembre.

In caso di liquidazione della posizione prima di tale data, avviene contestualmente alla liquidazione.

Direkt zu Lasten des Mitgliedes

ANSPARPHASE

10 Euro JÄHRLICHER MITGLIEDSBEITRAG (Rabatt von 2 Euro bei Entscheidung, dass die Mitteilungen in digitaler Form übermittelt werden).

Einmalig bei der ersten Beitragszahlung des Jahres.

Sollte keine Beitragszahlung erfolgen, wird der Mitgliedsbeitrag bei der Annullierung der NAV-Anteile am 30. November abgezogen.

Im Falle einer Liquidation der Position vor diesem Datum erfolgt die Belastung gleichzeitig mit der Liquidation.

VOTAZIONE

ABSTIMMUNG



Aggiornamenti in merito all'andamento del Fondo Pensione nei primi mesi del 2026 e progetti in corso

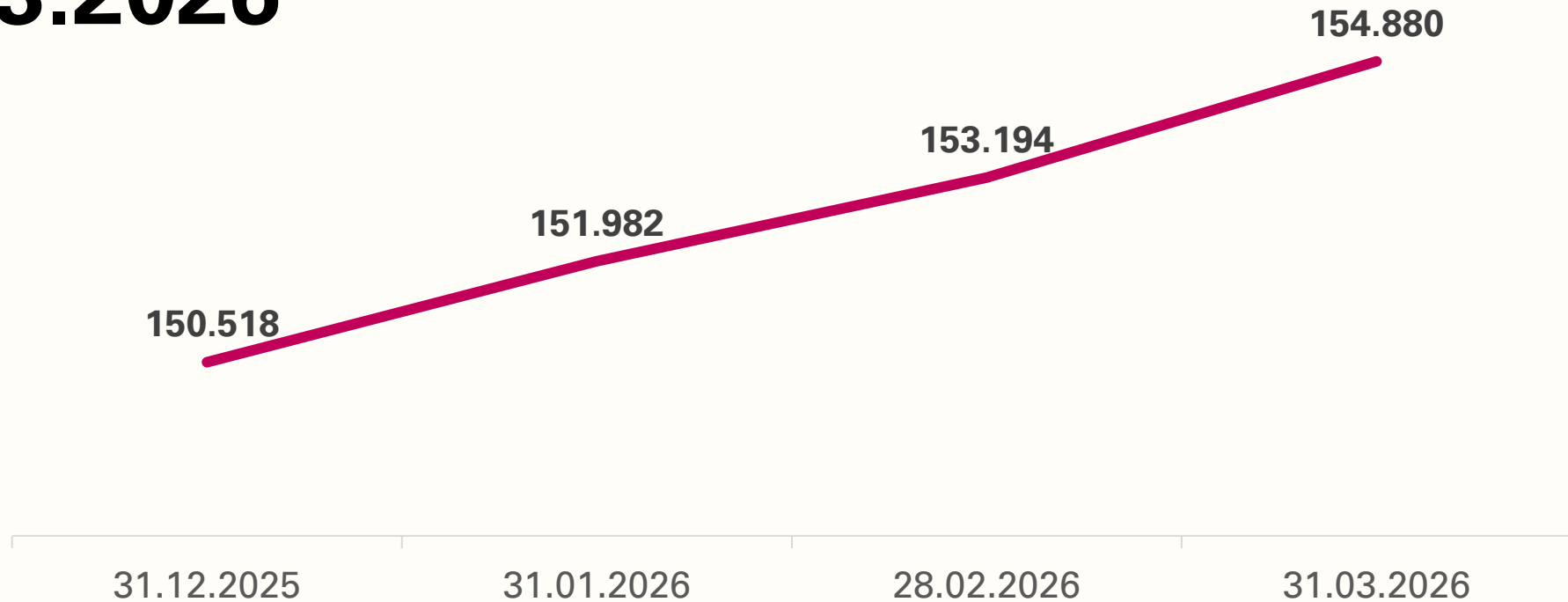
Aktuelle Informationen zur Entwicklung des Zusatzrentenfonds in den ersten Monaten des Jahres 2026 und laufende Projekte

Stefano Pavesi
Direttore Generale | **Generaldirektor**



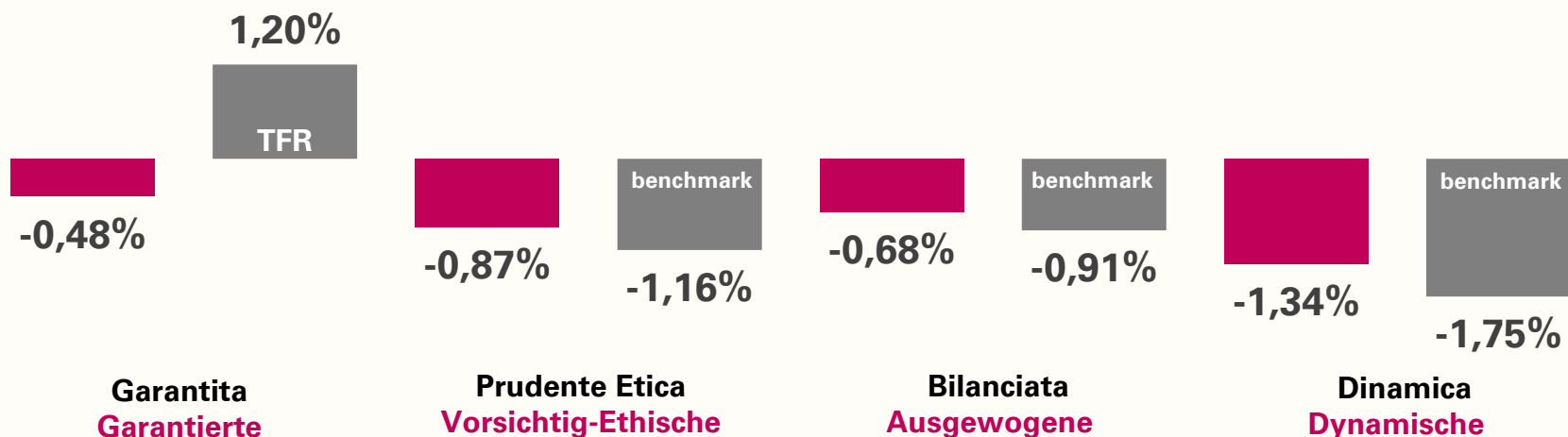
ADERENTI | MITGLIEDER

31.03.2026



Nuove adesioni | Neue Mitglieder: 5.401
(+92% rispetto al | im Vergleich zum 31.03.2025)

Rendimenti | Renditen 31.03.2026 vs. Benchmark



Patrimonio | Vermögen: 4.652 M €

I rendimenti delle linee sono da quota (netti), quelli del benchmark sono calcolati al netto di oneri fiscali.

Die Renditen der Investitionslinien verstehen sich nach Quotenwert (netto), die vom Benchmark werden nach Steuern berechnet.

CONTRIBUZIONE ED EROGAZIONI AL 31.03.2026

BEITRAGS- UND AUSZAHLUNGEN ZUM 31.03.2026

Contribuzione Beitragszahlungen					
	Garantita Garantierte	Prudente Etica Vorsichtig-Ethische	Bilanciata Ausgewogene	Dinamica Dynamische	Totale Gesamt
Mil. €	15,8	17,3	83,5	26,7	143
+ / -	+16 %	+19 %	+16 %	+35%	+22%

Erogazioni | Auszahlungen

71,2 Mil. € (5,4%)

NOVITÀ NORMATIVE

GESETZLICHE NEUERUNGEN

- Plafond deducibile 5.300 € annui
- Nuove prestazioni (rendite finanziarie)
- Portabilità del contributo datoriale
- Adesione semi-automatica dopo 60 giorni dall'assunzione e modello life cycle
- Adeguamento automatico delle soglie per il versamento del TFR al Fondo di Tesoreria INPS da parte delle aziende
- Aumento delle sanzioni amministrative
- Obergrenze Abziehbarkeit 5.300 € jährlich
- Neue Rentenleistungen
- Übertragbarkeit Arbeitgeberanteil
- Halbautomatischer Beitritt 60 Tage nach Einstellung und Life Cycle Modell
- Automatische Anpassung der Obergrenzen für die Überweisung der Abfertigung an das Schatzamt des NISF durch die Unternehmen
- Höhere Verwaltungsstrafen

- Laborfonds intende rendicontare anche l'impatto sull'economia del territorio
- L'iter di predisposizione del bilancio sociale è iniziato con le interviste ad alcuni stakeholder
- La presentazione del primo bilancio sociale è prevista entro la prossima estate

- Laborfonds beabsichtigt, auch über die Auswirkungen auf die regionale Wirtschaft zu berichten
- Die Ausarbeitung des Sozialberichts wurde mit Interviews von Stakeholdern auf den Weg gebracht
- Die Vorstellung des ersten Sozialberichts ist für den nächsten Sommer vorgesehen

**PRIMO
BILANCIO
SOCIALE**

**ERSTER
SOZIALBERICHT**



- Sportelli presso le sedi delle Provincie autonome per consulenze individuali
- Festa con i CAF/patronati partner (settembre 2026)

- Schalter an den Sitzen der autonomen Provinzen für individuelle Beratungen
- Fest mit Steuerbeistandszentren und Patronaten (September 2026)

**PROGETTI
COMUNICAZIONE**

**PROJEKTE
KOMMUNIKATION**



FESTA 150.000 ADERENTI

FEST 150.000 MITGLIEDER



A family of five is walking on a grassy hill at sunset. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow. The family consists of a man, a woman, a younger woman, a man, and a child. They are all holding hands and smiling. The man on the left is wearing a white shirt and a dark jacket. The woman next to him is wearing a white shirt and a light-colored cardigan. The younger woman is wearing a white sweater and a dark jacket. The man on the right is wearing a white shirt and a brown jacket, with a child sitting on his shoulders. The child is wearing a light-colored jacket. The background shows a body of water and a clear sky.

TAVOLA ROTONDA | RUNDER TISCH

INVESTIMENTI PREVIDENZIALI

Tra scenari globali e realtà locale

VORSORGEINVESTITIONEN

Zwischen globalen Szenarien und lokaler Realität

TAVOLA ROTONDA

INVESTIMENTI PREVIDENZIALI tra scenari globali e realtà locale

Lorenzo BERTOLI

Presidente | Präsident Laborfonds

Claudio MARSALA

Allianz Global Investors – Head of Multi Asset Solutions

Francesco SANDRINI

Amundi SGR – Chief Investment Officer

Achille SPINELLI

Assessore allo sviluppo economico, lavoro, famiglia, università e ricerca, con funzioni di Vicepresidente della Provincia Autonoma di Trento

Landesrat für wirtschaftliche Entwicklung, Arbeit, Familie, Universität und Forschung, in seiner Funktion als Vizepräsident der Autonomen Provinz Trient

modera | Moderation: **Aleksandra GEORGIEVA**

giornalista | Journalistin Sky TG24



TAVOLA ROTONDA

**INVESTIMENTI PREVIDENZIALI
tra scenari globali e realtà locale**