

SELEZIONE DEL PERSONALE
INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Versione aprile 2026

Il Fondo Pensione Laborfonds – Fondo pensione complementare per i lavoratori dipendenti dai datori di lavoro operanti nel territorio del Trentino-Alto Adige, in qualità di Titolare del trattamento, La informa ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito anche "GDPR") che:

1. Chi è il Titolare del trattamento?

Titolare del trattamento è il Fondo Pensione Laborfonds – Fondo pensione complementare per i lavoratori dipendenti dai datori di lavoro operanti nel territorio del Trentino-Alto Adige, (in seguito "Laborfonds"), con sede legale a Bolzano, Via Andreas Hofer, 3 H, iscritto all'albo dei fondi pensione al numero 93, CF. 94062990216 a cui potrà rivolgersi per far valere i Suoi diritti. Di seguito si elencano le informazioni di contatto del Titolare:

- Indirizzo: sede di Bolzano (Via Andreas Hofer, 3H) o sede di Trento (Piazza delle Erbe, 2) ;
- PEC: laborfonds@pec.it;
- Indirizzo mail: legale@laborfonds.it.

2. Chi sorveglia l'osservanza della normativa sui dati personali?
(Responsabile della Protezione dei Dati)

Responsabile della Protezione dei Dati – a cui potrà rivolgersi, ai sensi dell'art. 38.4 GDPR, per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e all'esercizio dei suoi diritti derivanti dal GDPR - è Sicurdata S.r.l. nella figura del DPO Agostino Oliveri. Si elencano di seguito le informazioni di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati:

- Telefono: + 39 055 750 808;
- Fax: + 39 055 750 808;
- Indirizzo: Via Ernesto Codignola, 10/a – 50018 Scandicci (FI);
- PEC: sicurdatsrl@pec.pec-opendata.com;
- Indirizzo mail: dpo.sicurdata@opendata.it.

3. Quali sono i dati personali acquisiti?
(Dati personali raccolti e natura dei dati trattati)

Sono raccolti i dati personali da Lei trasmessi volontariamente, tra cui: a) dati personali c.d. "comuni", quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, data di nascita, luogo di nascita, titolo di studio; b) dati personali c.d. "particolari", quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: eventuale appartenenza a categorie protette ex L. n. 68/1999 e dati relativi alla salute.

Sono raccolti esclusivamente i dati personali pertinenti e necessari rispetto alle finalità di selezione del personale. Si invita il candidato a non inserire nel curriculum vitae dati particolari non pertinenti (quali, a titolo esemplificativo, dati relativi alla salute o opinioni politiche), salvo ove strettamente necessari.

4. Dove vengono raccolti i dati personali?
(Fonte dei dati personali)

I dati personali in possesso del Fondo sono raccolti al momento della ricezione del Suo *curriculum vitae*.

5. Per quali finalità e in che modo vengono trattati i dati personali?
Finalità e modalità del trattamento)

I Suoi dati personali sono trattati – sia in caso di candidatura in risposta ad uno specifico annuncio sia in caso di candidatura volontaria – esclusivamente per valutare il Suo profilo professionale ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro con Laborfonds.

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti informatici e manuali, con modalità strettamente correlate alle finalità sopra indicate e comunque in modo da garantire la sicurezza, la protezione e la riservatezza dei dati stessi. I dati personali potranno essere trattati da dipendenti e collaboratori di Laborfonds, autorizzati a svolgere specifiche operazioni necessarie al perseguimento delle finalità suddette, sotto la diretta autorità e responsabilità di Laborfonds e in conformità alle istruzioni da questo impartite. L'elenco degli autorizzati al trattamento, costantemente aggiornato, è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento.

6. Quali sono i presupposti che autorizzano Laborfonds a trattare i Suoi dati personali?
(Base giuridica del trattamento)

La base giuridica del trattamento è rappresentata da:

l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (art. 6, par. 1, lett. b) GDPR);

l'adempimento di obblighi e l'esercizio di diritti in materia di diritto del lavoro e sicurezza sociale, ove applicabile (art. 9, par. 2, lett. b) GDPR e normativa nazionale vigente).

7. A chi possono essere comunicati i Suoi dati? (Destinatari dei dati)

Il trattamento dei dati personali è svolto dai dipendenti e collaboratori di Laborfonds, secondo le modalità sopra descritte. I Suoi dati potranno essere inoltre comunicati per le finalità di cui sopra:

- a) a soggetti e società esterne che forniscono, anche in regime di *outsourcing*, servizi strettamente connessi e strumentali all'attività di Laborfonds – quali a titolo esemplificativo e non esaustivo società di servizi informatici e/o di archiviazione dei dati – nominati Responsabili del trattamento dei dati personali ex art. 28 del GDPR.
- b) a soggetti cui la facoltà di accedere ai dati sia riconosciuta da disposizioni di legge e/o di normativa secondaria. I dati personali acquisiti non sono oggetto di diffusione. L'elenco dei Responsabili del trattamento, costantemente aggiornato, è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento.

8. Trasferimento dei Suoi dati personali al di fuori dell'Unione Europea (Trasferimento dei dati all'estero)

I dati personali possono essere trasferiti, sempre per le medesime finalità, verso Paesi dell'Unione Europea e verso Paesi terzi rispetto all'Unione Europea. Il trasferimento dei dati al di fuori dell'Unione Europea avverrà solo verso soggetti che garantiscano un adeguato livello di protezione del trattamento e verso Paesi per i quali le competenti Autorità hanno emesso una decisione di adeguatezza e verso soggetti che hanno fornito idonee garanzie al trattamento dei dati attraverso adeguati strumenti normativi/contrattuali quali ad esempio la sottoscrizione di clausole contrattuali standard.

9. Non effettuiamo profilazione (Processo decisionale basato sul trattamento automatizzato)

Laborfonds non effettua alcun processo decisionale basato su un trattamento automatizzato dei dati personali dell'interessato.

10. Per quanto tempo Laborfonds conserva i Suoi dati personali? (Periodo di conservazione dei dati)

I dati verranno trattati dal Fondo per il periodo di un anno dalla ricezione del *curriculum vitae*. Successivamente, sarà nostra cura provvedere alla cancellazione dello stesso dai nostri archivi interni e dai server di posta, ivi compresi eventuali ulteriori dati personali a Lei riconducibili, fatte salve eventuali finalità di difesa in caso di contenzioso e/o adempimenti di obblighi di legge.

11. Perché è necessario trasmettere i dati a Laborfonds? (Natura del conferimento)

Il conferimento dei dati personali è facoltativo, ed è rimessa alla volontà del candidato la presentazione del proprio *curriculum vitae*. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento potrebbe comportare l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Laborfonds.

12. Quali sono i Suoi diritti come interessato del trattamento? (Diritti dell'interessato)

Ai sensi degli articoli 7, 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento UE n. 2016/679, in qualità di interessato ha diritto di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che La riguarda ed in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati e alle seguenti informazioni concernenti l'indicazione:

- a) delle finalità del trattamento;
- b) delle categorie di dati personali in questione;
- c) dei destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di Paesi terzi o organizzazioni internazionali;
- d) quando possibile, del periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- e) di tutte le informazioni disponibili sull'origine dei dati qualora essi non siano raccolti presso l'interessato;
- f) dell'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.

Ha, inoltre:

- g) il diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano senza ingiustificato ritardo;
- h) il diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la cancellazione ("diritto all'oblio") dei dati personali che La riguardano senza ingiustificato ritardo;
- i) il diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la limitazione del trattamento;
- j) il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla Sua situazione particolare, al trattamento dei dati

personali;

- k) il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che La riguardano;
- l) il diritto di revocare il Suo consenso in qualsiasi momento;
- m) il diritto di proporre reclamo a un'Autorità di controllo;
- n) il diritto di essere informato dell'esistenza di garanzie adeguate, qualora i dati personali siano trasferiti a un Paese terzo o a un'organizzazione internazionale;
- o) il diritto di ottenere una copia dei dati oggetto del trattamento.

Per esercitare tali diritti può rivolgersi al Titolare ai punti di contatto indicati al paragrafo 1 - Titolare del Trattamento, inoltrando apposita richiesta mediante lettera raccomandata, PEC e/o posta elettronica.