

DATORI DI LAVORO
INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEGLI ART. 13 E 14 DEL
REGOLAMENTO UE 2016/679
Versione settembre 2025

Il Fondo Pensione Laborfonds – Fondo pensione complementare per i lavoratori dipendenti dai datori di lavoro operanti nel territorio del Trentino-Alto Adige, in qualità di Titolare del trattamento, Ti informa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito anche “GDPR”) che:

1. Chi è il Titolare del Trattamento?

Titolare del trattamento è il *Fondo Pensione Laborfonds – Fondo pensione complementare per i lavoratori dipendenti dai datori di lavoro operanti nel territorio del Trentino-Alto Adige* (in seguito, “Laborfonds” o il “Fondo” o il “Titolare del trattamento” o il “Titolare”), con sede legale a Bolzano, Via Andreas Hofer, 3 H, iscritto al numero 93 dell'all'albo dei fondi pensione tenuto dalla Covip, CF. 94062990216, a cui potrai rivolgerti per far valere i tuoi diritti. Di seguito si elencano le informazioni di contatto del Titolare:

- Indirizzo: sede di Bolzano (Via Andreas Hofer, 3 H) o sede di Trento (Piazza delle Erbe, 2);
- PEC: laborfonds@pec.it;
- E-mail: legale@laborfonds.it.

2. Chi sorveglia l'osservanza della normativa sui dati personali?

(Responsabile della Protezione dei Dati)

Responsabile della Protezione dei Dati è Agostino Oliveri di Sicurdata S.r.l.. Si elencano di seguito le informazioni di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati:

- Telefono: + 39 055 750 808;
- Fax: + 39 055 750 808;
- Indirizzo: Via Ernesto Codignola, 10/a – 50018 Scandicci (FI);
- PEC: sicurdatasrl@pec.pec-opendata.com;
- E-mail: dpo.sicurdata@opendata.it.

3. Quali sono i dati personali acquisiti?

(Dati personali raccolti e natura dei dati trattati)

I dati da acquisire sono dati comuni, vale a dire dati anagrafici e identificativi quali, a titolo esemplificativo: nome e cognome, nazionalità del legale rappresentante/consulente del lavoro/referente aziendale, sede legale, codice fiscale, partita IVA, dati bancari, recapiti telefonici/postali, indirizzo e-mail.

4. Dove vengono raccolti i dati personali?

(Fonte dei dati personali)

I dati personali in possesso del Fondo sono raccolti mediante la richiesta di iscrizione al *database* del Fondo da parte degli stessi Datori di lavoro, o di altri soggetti (compresi i lavoratori dipendenti), anche per il tramite della modulistica disponibile sul sito internet del Fondo. Saranno altresì utilizzati i dati provenienti da fonti pubbliche, come pubblici registri, elenchi, documenti conoscibili da chiunque (es. bilanci, informazioni contenute nel registro delle imprese presso le Camere di commercio), nonché i dati estratti da fonti pubblicamente e generalmente accessibili da chiunque, come le informazioni attinte da elenchi telefonici, da siti *web* istituzionali, di enti pubblici o di altre autorità di vigilanza e controllo.

5. Per quali finalità e in che modo vengono trattati i dati personali?

(Finalità del trattamento e modalità del trattamento)

I dati personali di cui sopra saranno trattati per:

- a) per dar corso alle attività preliminari e conseguenti alla richiesta di iscrizione anagrafica, alla gestione delle

richieste di informazioni e di contatto e/o di invio di materiale informativo, nonché per l'adempimento di ogni altro obbligo derivante;

- b) le finalità connesse all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, in favore dei dipendenti dell'azienda iscritti a Laborfonds, nonché delle altre prestazioni disciplinate dalla normativa di settore (D.lgs. 5 dicembre 2005 n. 252 e D.lgs. 21 aprile 1993, n. 124) in attuazione di quanto stabilito dallo Statuto del Fondo;
- c) lo svolgimento delle attività inerenti alla vita associativa;
- d) l'adempimento degli obblighi previsti da leggi, regolamenti o dalla normativa europea, nonché da disposizioni impartite da pubbliche autorità a ciò legittimate o da organi di vigilanza a cui il Fondo è soggetto;
- e) lo svolgimento di attività di informazione e promozione inerenti al perseguimento delle finalità previdenziali complementari e socioassistenziali, non strettamente riconducibili al rapporto associativo.

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti informatici e manuali, con modalità strettamente correlate alle finalità sopra indicate e comunque in modo da garantire la sicurezza, la protezione e la riservatezza dei dati stessi. I dati personali potranno essere trattati da dipendenti e collaboratori di Laborfonds, autorizzati a svolgere specifiche operazioni necessarie al perseguimento delle finalità suddette, sotto la diretta autorità e responsabilità di Laborfonds e in conformità alle istruzioni da questo impartite. L'elenco degli autorizzati al trattamento, costantemente aggiornato, è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento.

6. Quali sono i presupposti che autorizzano Laborfonds a trattare i tuoi dati personali?

(Base giuridica del trattamento)

Le basi giuridiche del trattamento sono le seguenti:

- a) attività preliminari per l'iscrizione: esecuzione delle misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato (art. 6.1 lett. b) GDPR);
- b) erogazione delle prestazioni pensionistiche: adempimento di obblighi legali (art. 6.1 lett. c) GDPR);
- c) vita associativa: interesse legittimo (art. 6.1 lett. f) GDPR);
- d) adempimenti legali e obblighi pubblici: obbligo legale (art. 6.1 lett. c) GDPR);
- e) attività di informazione e promozione: consenso (art. 6.1 lett. a) GDPR).

Il consenso può essere revocato in qualsiasi momento; la revoca del consenso non renderà illecito il trattamento effettuato sulla base dello stesso prima della revoca.

7. A chi possono essere comunicati i tuoi dati?

(Destinatari dei dati)

Il trattamento dei dati personali è svolto dai dipendenti e collaboratori di Laborfonds, secondo le modalità sopra descritte. I tuoi dati potranno essere inoltre comunicati per le finalità di cui sopra:

- a) a soggetti e società esterne che forniscono, anche in regime di outsourcing, servizi strettamente connessi e strumentali all'attività di Laborfonds, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: società di servizi amministrativi, contabili ed informatici o di archiviazione dei dati nonché società incaricate dell'imbustamento ed invio della corrispondenza; compagnie di assicurazione, istituti bancari e intermediari finanziari; consulenti del Fondo;
 - b) a soggetti cui la facoltà di accedere ai dati sia riconosciuta da disposizioni di legge e/o di normativa secondaria. Inoltre, i dati potranno essere trasmessi alla Commissione di vigilanza sui fondi pensione per i compiti istituzionali dell'Autorità nonché ad altri organi di vigilanza nei casi previsti dalla normativa vigente.
- I dati personali acquisiti non sono oggetto di diffusione. L'elenco dei Responsabili al trattamento, costantemente aggiornato, è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento.

8. Trasferimento dei tuoi dati personali al di fuori dell'Unione Europea (Trasferimento dei dati all'estero)

I dati personali possono essere trasferiti, sempre per le medesime finalità, verso Paesi dell'Unione Europea e verso Paesi terzi rispetto all'Unione Europea. Il trasferimento dei dati al di fuori dell'Unione Europea avverrà solo verso soggetti che garantiscano un adeguato livello di protezione del trattamento e verso Paesi per i quali le competenti Autorità hanno emesso una decisione di adeguatezza e verso soggetti che hanno fornito idonee garanzie al trattamento dei dati attraverso adeguati strumenti normativi/contrattuali quali ad esempio la sottoscrizione di clausole contrattuali standard, in conformità a quanto previsto dal Capo V del GDPR.

9. Non effettuiamo profilazione (Processo decisionale basato sul trattamento automatizzato)

Laborfonds non effettua alcun processo decisionale basato su un trattamento automatizzato dei dati personali dell'interessato.

10. Per quanto tempo Laborfonds conserva i tuoi dati personali? (Periodo di conservazione dei dati)

I dati verranno trattati per tutta la durata del rapporto associativo ed anche successivamente per l'espletamento, tra l'altro, di obblighi di legge e per finalità amministrative e contabili nonché per finalità di difesa in caso di contenzioso.

11. Perché è necessario trasmettere i dati a Laborfonds? (Natura del conferimento)

Il conferimento dei dati personali necessari ai fini dell'iscrizione al Fondo è facoltativo, ma l'eventuale mancato conferimento comporta l'impossibilità di dare seguito alla domanda di adesione a Laborfonds da parte dell'azienda e del lavoratore dipendente nonché alle prerogative connesse/correlate alla partecipazione al Fondo stesso.

Rispetto ai dati che Laborfonds è obbligato a conoscere al fine di adempiere agli obblighi previsti da leggi, da regolamenti e dalla normativa europea, ovvero da

disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo, il loro mancato conferimento comporta l'impossibilità di instaurare o proseguire il rapporto, nei limiti in cui tali dati sono necessari all'esecuzione dello stesso.

Il tuo consenso ai fini dello svolgimento di attività di informazione e promozione inerenti al perseguimento delle finalità previdenziale complementare e socioassistenziale non strettamente riconducibili al rapporto associativo è facoltativo, e in caso di diniego la tua partecipazione al Fondo non sarà preclusa.

12. Quali sono i tuoi diritti come interessato del trattamento?

(Diritti dell'interessato)

Ai sensi degli articoli 7, 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento UE n. 2016/679, in qualità di interessato hai diritto di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che ti riguarda ed in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati e alle seguenti informazioni concernenti l'indicazione:

- a) delle finalità del trattamento;
- b) delle categorie di dati personali in questione;
- c) dei destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, in particolare se destinatari di Paesi terzi o organizzazioni internazionali;
- d) quando possibile, del periodo di conservazione dei dati personali previsto oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- e) di tutte le informazioni disponibili sull'origine dei dati qualora essi non siano raccolti presso l'interessato;
- f) dell'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.

Hai, inoltre:

- g) il diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che ti riguardano senza ingiustificato ritardo;
- h) il diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la cancellazione ("diritto all'oblio") dei dati personali che ti riguardano senza ingiustificato ritardo;
- i) il diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la limitazione del trattamento;
- j) il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla tua situazione particolare, al trattamento dei dati personali;
- k) il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che ti riguardano;
- l) il diritto di revocare il tuo consenso in qualsiasi momento;
- m) il diritto di proporre reclamo a un'Autorità di controllo;
- n) il diritto di essere informato dell'esistenza di garanzie adeguate, qualora i dati personali siano trasferiti a un Paese terzo o a un'organizzazione internazionale;
- o) il diritto di ottenere una copia dei dati oggetto del trattamento.

Per esercitare tali diritti puoi rivolgerti al Titolare ai punti di contatto indicati al paragrafo 1 - Titolare del Trattamento.

La presente Informativa è soggetta ad aggiornamenti.

Gli interessati, pertanto, sono invitati a verificarne periodicamente il contenuto.