Laborfonds
Di più per il tuo futuro

Fondo pensione complementare per i lavoratori dipendenti dai datori di lavoro operanti nel territorio del Trentino-Alto Adige
Iscritto all'Albo dei fondi pensione con il numero 93

RICHIESTA VARIAZIONE CONTRIBUTIVA[1] [2]

Questo modulo deve essere inviato al **datore di lavoro**.

Alla
Provincia Autonoma di Bolzano
Ufficio Stipendi 4.6 – Personale Provinciale
Via Renon, 13
39100 BOLZANO (BZ)

Fax Nr. 0471/412085
Judith.Malojer@provincia.bz.it

Il/La sottoscritto/a _____ _____
cognome *nome* *n. matricola*

codice fiscale |__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|

iscritto/a al Fondo Pensione Laborfonds,

chiede

di variare il proprio contributo (aumento/diminuzione) scegliendo la seguente percentuale nel rispetto dell'importo massimo deducibile[3]:

a) ❒ **1%** ❒ **1,24%**[4]

b) ❒ **2%** ❒ **3%** ❒ **4%** ❒ **5%** ❒ **6%** ❒ **7%** ❒ **8%** ❒ **9%** ❒ **10%**[5]

Data _____ **Firma** _____

Referente nell'amministrazione pubblica per il Fondo Pensione Laborfonds

Judith Malojer tel. 0471/412082 e-mail: Judith.Malojer @provincia.bz.it

1 Questo modulo **NON** vale per il personale docente e dirigenti delle scuole a carattere statale (☞Ufficio Stipendi personale insegnante 4.8)
2 Il modulo va consegnato al datore di lavoro **per l'anno 2017 entro il 10.12.2016, 31.03.2017, 30.06.2017, 30.09.2017** (con efficacia dal trimestre successivo) e per gli anni successivi **entro il 30 novembre** (con efficacia dal primo gennaio dell'anno successivo). Annualmente con le stesse modalità il lavoratore potrà variare la propria contribuzione (aumentandola o diminuendola).
3 Il limite annuo di deducibilità fiscale previsti dalla normativa vigente è l'importo risultante dal doppio del TFR trasferito al Fondo per i redditi da lavoro dipendente presso l'amministrazione provinciale.
4 Il contributo a carico del datore di lavoro ammonta al 1% (per livelli di retribuzione superiore) oppure 2% (per livelli di retribuzione inferiori) e la quota del trattamento di fine rapporto da versare da parte del datore di lavoro ammonta al 18%.
5 Il contributo a carico del datore di lavoro (vedi nota 4) è aumentato di 1% e la quota del trattamento di fine rapporto da versare da parte del datore di lavoro è aumentata dal 18% al 36,5%.

Data versione: 03.11.2016